



ParsNamadData
مرکز فناوری اطلاعات پارس ناماد داده

بیاموز ، بیاموز ، باز هم بیاموز

رمز نهایی مدیریت این است : دارندگان اندیشه های برتر را کشف کنید و اندیشه هایشان را به کار بینید. اکنون جک ولش (مدیر جنرال الکترونیک) بیشتر شیفته چنین رهیافتی است.

پیوسته به آموختن ادامه دهید. خودبزرگ بینی را کنار بگذارید ؛ میندارید که همه چیز را می دانید و حقیقت تنها در مشت شماست.

اگر در قلمرو کسب و کارهای آمریکایی تنها یک درد جان جک ولش را بکاھد ، همانا خودبزرگ بینی پیاپی و فراگیر مدیران ارشدی است که بر آگاهی گسترده خود اصرار دارند ، گمان می کنند که هیچ چیز تازه ای نیست تا بیاموزند. ولش به گونه دیگر می اندیشد.

او می گوید ؛ همواره می توان از دیگران چیزی آموخت ، از دیگر واحدهای جنرال الکترونیک ، و حتی از رقیبان ، به ویژه از رقیبان.

جک ولش این روزها سخت درگیر آفرینش ، گسترش و ساخت چیزی است که فرهنگ یادگیری در جنرال الکترونیک می نامد. این عبارت را دوست دارد و پیوسته از آن سخن می گوید.

از دید ولش « آفرینش فرهنگ یادگیری » بهترین راهی است که چهره نه چندان دلپسند جنرال الکترونیک پیشین را دگرگون خواهد کرد.

این نشانه بیماری : « اختراع ما نیست » ، اندیشه ای که از سوی کارکنان شرکت عرضه نشده باشد ، ارزش پیگیری ندارد ، را باید از میان برد.

رهبر جنرال الکترونیک هیچ تردیدی به خود راه نمی دهد تا لشگریانش را بسیج نموده و در پی یافتن اندیشه های شایسته و پیاده کردن آنها در شرکت به هر سو بفرستد.

ولش می گوید که هر اندیشه خوبی ارزش پیگیری و برگرفتن دارد مهم نیست که از کجا آمده از درون جنرال الکترونیک ، یا وال مارت ، موتورولا ، میتسوبیشی یا جاهای دیگر. ولش عبارت شیرینی در این مورد

به کار می برد : دزدی ادبی قانونی



به ظاهر شگفت انگیز می نماید که جک ولش همکارانش را تشویق کند تا بهترین راه های اداره کسب و کار را از دیگران بیاموزند.

جنرال التریک پر توان ترین شرکت آمریکایی است و دهها سال است که رهبران دیگر شرکت ها در پی دسترسی به اندیشه های ناب رهبری چشم بدان دارند. آیا راه درست کسب و کار را نباید از جنرال الکتریک پرسید؟

مدیرعامل چنین چیزی را به سختی انکار می کند. این ابلهانه ترین اندیشه در جهان است. چرا باید بپندارند که من ، جک ولش ، همه زیر و بم کسب و کارها را بدانم؟ چنین نیست ، باور کنید چنین نیست. با این وصف باید پذیرفت که جک ولش به راستی اندیشه های سازنده ای دارد و بسیاری از آنها هم

بیار نشسته اند ، اندیشه هایی که پیوسته از همکارانش استدعا می کند تا در **فعالیت ها بکار بندند.**