



در یک کار گروهی با دیگران مخالفت نکنید

در یک کار گروهی اختلاف نظر و سلیقه امری طبیعی است اما زندگی اجتماعی ایجاب می کند با صبوری و تحمل این اختلافات را حل کنیم. به طور مثال شما از رفتار همکارانتان خوششان نمی آید از کم کاری، اشتباه کاری آنها و یا سر و صدا خوششان نمی آید. البته این حق طبیعی شماست اما شما نقش خود را به عنوان یک کارمند در مجموعه اداری پذیرفته اید. زندگی شما در گرو کار کردن شماست و کار کردن شما نیز مستلزم زندگی حداقل هشت ساعت در روز با کسانی است که شاید هیچ وجه مشترکی با آنها ندارید، پس بهتر است یکی از آنها شوید و طوری رفتار کنید که آنها شما را از خودشان بدانند و کاری کنید که تیم در جهت اهداف شرکت یا اداره تان بهتر پیش برود تا نتایج بهتری حاصل شود در تقسیم کار سهیم شوید و انگیزه دیگران را برای کار بهتر و بیشتر بالا ببرید. همیشه در هر مجموعه کاری مثل شرکت ها، کار تیمی بهره وری ایجاد می کند نه کار فردی پس کار خود را خوب انجام دهید و با گروه یکی شوید.

گاهی دوست ندارید در برنامه های جمعی خارج از اداره آنها شرکت کنید به روش و کار آنها ایراد بگیرید مثلاً اگر قرار است به یک رستوران بروند و اگر شما دلتان نمی خواهد با آنها همراه شوید خیلی راحت بگویید قرار است به دیدن یک دوست بروید و از اینکه نمی توانید با آنها بروید عذر خواهی کنید. به همین سادگی. شاید هم خودتان را راضی کنید تا با آنها به رستوران بروید، چرا که نه؟ اینک دیگران وقت خود را چگونه می گذرانند و پول خود را در چه راهی خرج می کنند، به ما ربطی ندارد. شما فقط می توانید در مورد روش زندگی خود قضاوت کنید. به این ترتیب دخالت های شما در زندگی دیگران کاهش می یابد و سرگرم زندگی خود می شوید در واقع شما با قضاوت کردن درباره دیگران، خود را محدود می کنید و انعطاف پذیری خود را از دست می دهید و راه پیشرفت و صعود را بر خود ناهموار می سازید.

مخالفت شما با نظریات و سلیقه های دیگران شما را از آنها دور می کند و کم کم به جایی می رسید که شما را مثل یک غریبه طرد می کنند و شاید در ابتدا برایتان چندان مهم نباشد اما به مرور زمان احساس تنهایی و انزوا می کنید که در یک محیط اداری و کاری احساس چندان خوشایندی نیست.

کلام آخر :

تا حد امکان به خواسته ها و نظرات دیگران احترام بگذارید.