

# اطلاعیه معاملات متوسط



سروت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص)

با اسمه تعالیٰ

به اطلاع می رساند، شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری در نظر دارد مناقصه معاملات متوسط به شماره م د آج / ۱۴۰۳/۰۰۳۰/۱ خدمات تامین نیروی انسانی (حراست و نگهداری از اماکن، تاسیسات، خطوط لوله و ماشین آلات سنگین) بصورت نگهداری چند روزه در ناحیه غیر صنعتی حراست اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ را از طریق معاملات متوسط به متقدیان واحد شرایط واگذار نماید. لذا از کلیه متقدیان که مایل به شرکت در این مناقصه می باشند، دعوت می شود جهت مشاهده و خرید استاد مناقصه صرفاً بصورت الکترونیکی (توکن) از تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۶ به سامانه ستاد به نشانی [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) مراجعه و پیشنهادات خود را حداکثر تا ساعت ۰۸:۰۰ تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۶ گشایش و قرائت خواهد شد.

الف) شرح مختصر:

طبق بند ۲ شرح وظایف در صفحه ۲ شرح کار

ب) برآورد کارفرما / محل / مدت انجام پروژه:

۱- برآورد کارفرما به مبلغ -۰۰۰ر۷۶۳۰ر۱۰ ریال می باشد.

۲- محل اجرای پروژه : خوزستان - شهرستان امیدیه \_ اداره حراست

۳- مدت انجام پروژه ۱ ماه می باشد.

ج) شرایط مناقصه گران متقاضی :

- داشتن تایید صلاحیت از سازمان حراست شرکت ملی نفت ایران الزامی می باشد.

- ارائه گواهینامه معتبر تعیین صلاحیت از اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی.

- ارائه گواهینامه تائید صلاحیت اینمی معتبر از اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی.

- ارائه آگهی تاسیس و آگهی تغییرات معتبر شرکت پیمانکاری.

- واریز مبلغ ۶۰۰۰ ریال جهت خرید استاد مناقصه به حساب شبا ۱۸۰۱۰۰۰۴۰۱۱۱۹۱۰۴۰۲۱۲۴-IR بانک ملی مرکزی ایران به نام

تمرزک وجوده درآمد اختصاصی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری و بارگذاری تصویر فیش واریزی در سامانه.

- مناقصه گران موظف می باشند تمامی مدارک و مستندات فوق الذکر را پس از مهر و امضاء و تایید بصورت الکترونیکی در سامانه ستاد به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) بارگذاری نمایند . بدیهی است بازگشایی و قرائت پیشنهاد نرخ منوط به ارائه مدارک و مستندات مثبته فوق الذکر می باشد.

- در صورت برند شدن ارائه ضمانتنامه انجام تعهدات(به میزان ۱درصد نرخ پیشنهادی پیمانکار)در قالب ضمانتنامه بانکی الزامی میباشد.

- متقاضی بر اساس ماده ۲۲ قانون برگزاری مناقصات موظف به اعلام شماره دورنگار فعال بمنظور ارسال مکاتبات می باشد و ارسال هرگونه مکاتبه به دورنگار اعلامی به منزله تصدیق دریافت آن از سوی متقاضی است.

آدرس: استان خوزستان : شهرستان امیدیه - بلوار نفت - شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری - کد پستی : ۹۳۹۳۵-۶۳۷۳۱ - محوطه صنعتی - ساختمان ۳۰۰ - امور حقوقی و قراردادها - اتاق ۳۰۲ - واحد معاملات متوسط - شماره تلفن ۰۶۱۵۲۶۲۷۷۰۱ - ۰۶۱۵۲۶۲۲۷۳ / ۴ - ۰۶۱۵۲۶۰۰۳۸ تلفکس ۰۶۱۵۲۶۰۰۳۸ می باشد.

شماره : ۱۴۰۳/۴۱۳/۸۹۸۴

تاریخ : ۱۴۰۳/۰۲/۱۱



جهش تولید با مشارکت مردم

پیوست :

شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص)

با اسمه تعالی

به : مناقصه گران

از : رئیس امور حقوقی و قراردادها

موضوع: مناقصه شماره: م د آج / ۱۴۰۳/۰۰۳۰

تامین خدمات حراست و نگهداری از تاسیسات ، اماكن خطوط لوله و ماشین

آلات سنگین ادارات شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری در ناحیه غیر

صنعتی حراست (اردیبهشت ماه ۱۴۰۳)

بسلام

پیرو اطلاعیه اعلام عمومی از شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص) تحت شماره ثبت ۱۴۵۹۱۷ به شماره اقتصادی ۴۱۱۱-۹۸۵۱-۳۸۵۹ و شناسه ملی ۱۰۱۸۸۸۳۲۱ که نشانی آن در این پیمان امیدیه - محوطه صنعتی - ساختمان ۳۶۰ با کد پستی ۶۳۷۳۱-۹۳۹۳۵ ( و منبع در این پیمان کارفرما نامیده می شود ) از آن شرکت دعوت میگردد تا در مناقصه فوق شرکت نموده و طبق اسناد و مدارک مناقصه پیشنهاد خود را اعلام نماید.

این نامه (دعوت به ارائه پیشنهاد)، نباید به عنوان دعوت برای عقد پیمان تلقی شود، وصول پیشنهاد ارائه شده برای مناقصه گزار تعهدی ایجاد نکرده و مناقصه گران حق ادعای خسارت را از مناقصه گزار نخواهد داشت. از مناقصه گران، درخواست می شود که به نکات درج شده در دستورالعمل شرکت در مناقصه و همچنین مواردی که در ذیل آمده است به دقت توجه کنند.

۱) برآورد کارفرما :

مبلغ برآورد کارفرما- / ۱۰۷۶۳ر.۰۰۰ ریال می باشد.

۲) خرید اسناد مناقصه :

شرکت متقاضی تأیید می نماید که ضمن قبول شرکت در این مناقصه با واریز مبلغ ۱۸۰۱۰۰۰۴۰۱۱۹۱۰۴۰۲۱۲۴۰ IR تمرکز وجوده درآمد بنام

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) یک نسخه از اسناد و مدارک مناقصه را دریافت داشته است و مبلغ واریز شده غیرقابل استرداد است.

(۳) زبان و اعتبار پیشنهاد:

پیشنهادها، مکاتبه‌ها و مدارک مربوط به آن باید به زبان فارسی تهیه شود. کارفرما ظرف مدت (۹۰) روز از تاریخ ارائه پیشنهادات که تا ۳۰ روز بعد از آن نیز قابل تمدید است نظر خود را کتاباً نسبت به عقد پیمان اعلام خواهد داشت و هیچ یک از پیشنهادات واصله تا زمان اعلام کتبی بوسیله کارفرما قبول شده تلقی نخواهد شد.

(۴) مهلت و نشانی تسلیم پیشنهاد:

مناقصه گران پیشنهاد خود را باید حداکثر تا ساعت ۰۸:۰۰ ۱۶/۰۲/۱۴۰۳ به صورت الکترونیکی و از طریق سامانه ستاد به نشانی [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) بازگذاری نمایند.

(۵) عدم ارائه پیشنهاد نرخ

۱-۹ بر اساس بند ۹ صورت جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ منضم به نامه شماره ۱۶۶۴۶۱/۱۴۳/۹۹ مورخ ۲۲/۰۶/۱۳۹۹ مشاور مدیر عامل در امور پیگیری و اجرایی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، مناقصه گرانی که بیش از ۴ بار در مناقصات شرکت نموده ولی نرخ ارائه ننموده اند جهت لغو صلاحیت به انجمن صنفی معرفی می‌شوند.

(۶) حق بررسی:

مناقصه گزار، این حق را برای خود محفوظ می‌دارد که قبل از انتخاب مناقصه گر یا واگذاری پیمان، صحت و سقم اطلاعات فراهم شده از سوی مناقصه گزار را برسی کند، و مناقصه گر با تسلیم پیشنهاد، این حق بررسی را از سوی مناقصه گزار، می‌پذیرد.

علی دلاوری

رونوشت: اداره حراست

خواجه‌ی/ ف. ر. (۱۴۰۳/۰۲/۱۰)



شرکت ملی نفت ایران  
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب  
شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص)



## برگ پیشنهاد نرخ مناقصه شماره: م د آج / ۳۰ - س ۱۴۰۳

### خدمات تأمین نیروی انسانی (حراست و نگهبانی از اماکن، تأسیسات، خطوط لوله و ماشین

#### آلات سنگین) بصورت نگهبان چند روزه در ~~باجسم غیر ضرر~~ حراست (اردیبهشت ماه ۱۴۰۳

پس از بررسی و مطالعه دقیق مفاد و شرایط مناقصه و نمونه سند پیمان و همچنین مدارک منضم به آن و قبول آنها و بازدید محل اجرای خدمات این شرکت حاضر است و قبول می نماید که:

۱-خدمات موضوع مناقصه فوق الذکر را بطبق مفاد و شرایط مناقصه و مدارک منضم به آن و نمونه سند پیمان و صورتجلسه قبل از پیشنهاد نرخ و اطلاعیه / اطلاعیه های صادر شده (در صورت صدور) با احتساب درصد سهم و هزینه مدیریت پیمانکار به میزان .....درصد و پیشنهاد نرخ به مبلغ .....ریال .....(ریال انجام دهد.)

۲-درصورتیکه پیشنهاد این شرکت مورد قبول واقع شود پس از تاریخ اعلام کتبی کارفرما مبنی بر اجرای خدمات، موضوع پیمان را شروع نماید. مادام که سند پیمان بامضاء طرفین نرسیده است پیشنهاد حاضر و اعلام قبولی آن از طرف کارفرما در حکم پیمان تلقی خواهد شد.

۳-مدت انجام خدمات تحت پیمان یک ماه خواهد بود و بدینوسیله تعهد می نماید که در این مدت خدمات مورد نظر را بنحو احسن انجام دهد. چنانچه در این مدت خدمات موضوع پیمان تکمیل و تحويل نشود کارفرما حق دارد در صورت تأخیر مطابق مفاد و شرایط پیمان اقدام نماید.

**مهر و امضاء پیمانکار**

**۴- بیان‌ظور تضمین تعهدات ظرف ۳ روز کاری** از تاریخ اعلام قبولی کارفرما ضمانتنامه ای طبق فرم نمونه مبلغ پیمان از یکی از بانکها تهیه و به کارفرما تسلیم نماید و یا معادل آن را به صورت نقد به حساب جاری کارفرما واریز نماید.

**۵- پیشنهاد حاضر از تاریخ پایان مهلت ارائه پیشنهادات مندرج در اسناد مناقصه تا مدت ۹۰ روز جهت اعلام قبولی از طرف کارفرما معتبر بوده و چنانچه ظرف این مدت و یا تا ۳۰ روز بعد از آن (بعد از ۹۰ روز) شرکت مزبور قبولی خود را کتاباً نسبت به پیشنهاد حاضر اعلام نماید ولی این شرکت ظرف مدت مذکور حاضر به عقد پیمان و یا انجام خدمات طبق بند ۱ فوق نشود و یا از شرایط مقرر عدول نماید، کارفرما حق دارد تضمین انجام تعهدات این شرکت را که طبق مقررات دعوتنامه و دستور العمل مناقصه ارائه گردیده به نفع خود ضبط نماید. چنانچه بنا به تشخیص کارفرما مدارک ارائه شده نیاز به بررسی بیشتر داشته باشد و تمدید اعتبار نرخ پیشنهادی این شرکت بعد از مدت‌های فوق الذکر ضروری باشد، این شرکت / مشارکت حاضر است برای مدت ۳ ماه دیگر نسبت به تمدید اعتبار نرخ پیشنهادی و تضمین شرکت در مناقصه اقدام نماید.**

**۶- اطلاعات درخواستی مندرج در ضمیمه برگ پیشنهاد نرخ را بطور دقیق تکمیل و ارائه نماید.**

**نام شرکت مناقصه گر:**

\_\_\_\_\_  
نام و نام خانوادگی و سمت امضاء کننده پیشنهاد:

\_\_\_\_\_  
**شماره اقتصادی:**

\_\_\_\_\_  
**شماره پرونده مالیاتی :**

\_\_\_\_\_  
**شماره و محل ثبت:**

\_\_\_\_\_  
**شناسه ملی :**

\_\_\_\_\_  
**شماره ملی مدیر عامل:**

\_\_\_\_\_  
**نشانی دقیق:**

\_\_\_\_\_  
**کد پستی:**

\_\_\_\_\_  
**شماره تلفن(ثبت و همراه)/ نمبر:**

\_\_\_\_\_  
**تاریخ/ مهر شرکت:**

\_\_\_\_\_  
**امضاء:**



شرکت ملی نفت ایران  
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب  
شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص)



### باسمہ تعالیٰ

دوره نگهداری: ندارد

مدت انجام خدمات: یک ماه

اطلاعات مشروحه زیر توسط مناقصه گران باید ارائه گردد:

IR-

شماره شبا حساب جاری

۱- نام بانک

کد شهرستان شعبه که کارفرما مطالبات پیمانکار را به آن واریز خواهد نمود.

۲- چنانچه پیشنهاد دهنده بخواهد قسمتهایی از خدمات مورد پیمان را به پیمانکاران جزء واگذار نماید باید نام پیمانکار جزء و حدود خدمات محول شده را در زیر مشخص و جهت اخذ تأیید با طلاع کارفرما برساند.

---



---



---

تذکر: چنانچه پس از عقد پیمان و در حین اجرای خدمات وقوف حاصل شود که پیمانکار تمام یا قسمت عمده خدمات مورد پیمان خود را بدون داشتن مجوز و بدون اطلاع کارفرما به شخص حقیقی یا حقوقی دیگری واگذار کرده است کارفرما حق دارد علاوه براعمال شرایط عمومی پیمان از جمله ضبط تضمین انجام تعهدات و فسخ پیمان نسبت به درج نام پیمانکار در فهرست تعليق بصورت موقت و یا دائم اقدام نماید.

۳- چنانچه پیشنهاد دهنده با مناقصه‌گر دیگری وابستگی هائی از قبیل شرکت، عضویت در هیأت مدیره و غیره داشته باشد نام پیمانکار یا پیمانکاران مزبور باید مشخص و ذیلاً نوشته شود.

---



---



---

مهر و امضاء پیمانکار

شرکت پیوه برداری نفت و گاز آذربایجان  
چنانچه افرادی از کارکنان کارفرما وابستگی هائی از قبیل داشتن سهام، عضویت در هیأت مدیره  
و خویشاوندی با پیمانکار داشته باشند باید نام فرد یا افراد و نسبت آنها با پیمانکار ذیلاً نوشته شود.



تذکر: چنانچه پس از امضاء پیمان معلوم گردد که پیمانکار از دادن اطلاعات مربوط به وابستگی و یا خویشاوندی مندرج در ردیفهای ۳ و ۴ فوق خودداری نموده است قصور از این بابت نقض پیمان به تقصیر از طرف پیمانکار تلقی گردیده و کارفرما حق دارد علاوه بر حذف نام پیمانکار از فهرست پیمانکاران، پیمان را فسخ نماید. تشخیص کارفرما در اینمورد قطعی و لازم الاجرا است.

-۵ خدماتی که پیمانکار در حال حاضر مشغول اجرای آنهاست با ذکر دستگاه اجرایی محل اجرای خدمات، مبلغ پیمان و درصد پیشرفت خدمات باید ذیلاً توضیح داده شود.

ردیف	عنوان پیمان	دستگاه اجرایی (کارفرما)	محل اجرا	مبلغ پیمان	درصد پیشرفت

امضاء مناقصه گر:

مهر شرکت:

تاریخ:

## خدمات تأمین نیروی انسانی (حراست و نگهبانی از اماکن، تأسیسات، خطوط لوله و ماشین)

### آلات سنگین) بصورت نگهبان چند روزه در ناصح غیر صنعتی حراست (اردیبهشت ماه ۱۴۰۳)

این پیشنهاد دهنده با امضاء ذیل این ورقه، بดینوسیله تأیید می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد و چنانچه خلاف این موضوع به اثبات بررسد، کارفرما یا مناقصه گزار حق دارد که پیشنهاد ارائه شده برای مناقصه فوق را مردود اعلام نموده و از پذیرش نرخ پیشنهادی وی صرف نظر نماید.

همچنین قبول و تأیید می گردد که هرگاه این پیشنهاد دهنده برندۀ مناقصه فوق تشخیص داده شود و بعنوان پیمانکار پیمان مربوط را امضاء نماید و خلاف اظهارات فوق در خلال مدت پیمان (تا تحویل موقت) به اثبات بررسد یا چنانچه افرادی را که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون فوق هستند در این پیمان سهیم و ذینفع نماید و یا قسمتی از کار را به آنها محول کند کارفرما حق خواهد داشت که پیمان را فسخ و ضمانت نامه انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و خسارات واردۀ در اثر فسخ پیمان و تأخیر اجرای کار را از اموال او اخذ نماید. تعیین میزان خسارت واردۀ با تشخیص کارفرما می باشد.

این پیشنهاد دهنده متعهد می شود چنانچه در حین اجرای پیمان به دلیل تغییرات و یا انتصابات در دستگاه دولت مشمول قانون مربوط گردد مراتب را بلافصله به اطلاع کارفرما برساند تا طبق مقررات به پیمان خاتمه داده شود، بدیهی است چنانچه مشارالیه مراتب فوق را بلافصله به اطلاع نرساند نه تنها کارفرما حق دارد پیمان را فسخ نموده و ضمانت نامه های مربوط را ضبط نماید، بلکه خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال این پیشنهاد دهنده وصول خواهد نمود. مضافاً این پیشنهاد دهنده اعلام می دارد که بر مجازاتهای مترتب بر متخلفین از قانون فوق آگاهی کامل دارد و در صورت تخلف مستحق مجازاتهای مربوطه می باشد.

تاریخ: / /

نام پیشنهاد دهنده:

نام و نام خانوادگی و سمت و امضاء صاحبان امضاء مجاز و تعهد آور و مهر پیشنهاد دهنده:



شرکت ملی نفت ایران  
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب  
شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص)

با اسمه تعالی

## جدول پیشنهاد نرخ مناقصه شماره : م د آج / ۳۰ ~ ۱۴۰۳

خدمات تأمین نیروی انسانی (حراست و نگهداری از اماکن، تأسیسات، خطوط لوله و ماشین

آلات سنگین) بصورت نگهدان چند روزه در ماحصل غیر صنعتی حراست (اردیبهشت ماه ۱۴۰۳

ردیف	شرح	مبلغ برآورد کارفرما (ریال)	درصد سهم و هزینه مدیریت پیمانکار (حروفی ریال)	مبلغ پیشنهادی پیمانکار (ریال)
۱	بار مالی هزینه های قطعی و غیرقطعی نیروهای انسانی بر مبنای دستمزد و مزایای سال ۱۴۰۳ (ریال)	۱۰۷۵۹۵۷۶ر۰۰۰	درصد سهم و هزینه مدیریت پیمانکار (حروفی ریال)	
۲	هزینه بیمه مسولیت مدنی برای دو نفر بدون نام(ریال)	۳۵۰۰ر۰۰۰		
۳	جمع کل به عدد/ریال :	۱۰۷۶۳ر۰۰۰		

جمع کل نرخ پیشنهادی پیمانکار به حروف / ریال:

\* توضیح اینکه

۱- برآورد کارفرما بدون احتساب مالیات می باشد.

نام پیمانکار / شرکت :

نام و نام خانوادگی و سمت پیشنهاد دهنده :

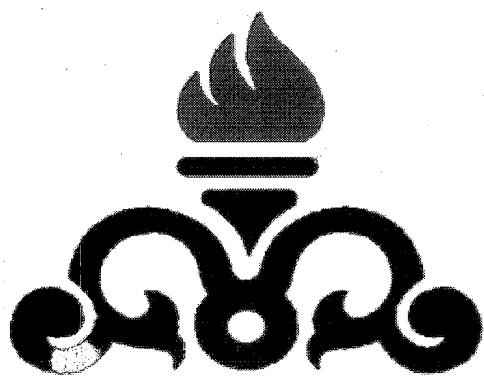
امضاء، مهر و تاریخ :

۱۴۰۳۰۰۰۲۱

شرح خدمات تأمین نیروی انسانی (حراست و نگهبانی از اماکن، تاسیسات، خطوط لوله و ماشین آلات سنگین) بصورت نگهبان چند روزه در ناحیه غیر صنعتی حراست (اردیبهشت ماه ۱۴۰۳)

تعداد کل	نوع شغل / رتبه	اطلاعات
	نگهبان سه نوبتکار ۸ ساعته رتبه ۵	
۲,۰۰۰	۲,۴۱۶,۲۷۶	دستمزد روزانه / نفر / ریال
	۷۳,۴۹۵,۰۶۲	دستمزد ماهیانه
	۹,۰۰,۰۰۰	کمک هزینه مسکن
	۱۱۰,۲۴,۲۵۹	فوق العاده نوبتکاری
	۹,۵۰,۰۰۰	فوق العاده ترمیمی
	۲,۹۸۰,۰۷۴	کار در روزهای جمعه
	۵,۹۱۹,۸۷۶	کار در روزهای تعطیل
	۲,۲۸۲,۳۲۳	کمک هزینه غذا / ماهیانه
	۲,۷۴۰,۰۰۰	کمک هزینه رفت و آمد
	۱۱,۰۰,۰۰۰	بن کالای اساسی
	۱۲۷,۹۴۲,۶۰۴	حق الزحمه ماهیانه
	۶,۰۴۰,۶۹۰	هزینه ماهیانه پاداش سالانه / آتی
	۱۲۰,۸۱,۳۸۰	هزینه ماهیانه پاداش نوروزی / آتی
	۱۸,۱۲۲,۰۷۰	جمع پرداخت های آتی
	۱۸,۱۲۲,۰۷۰	هزینه های آتی و جانبی (بیخ و لباس)
	۲۷,۲۴۱,۷۹۹	% ۲۳ بیمه
	۱۷۲,۳۰۶,۴۷۲	هزینه حقوق ماهیانه کار
	۴,۳۲۴,۱۴۸	هزینه حقوق ماهیانه کار و مزد و مزایای ۲.۵ روزه مرخصی با احتساب بیمه
	۱۷۷,۶۳۰,۶۲۱	جمع هزینه حقوق در ماه کار
۱۷۷,۶۳۰,۶۲۱	جمع هزینه های قطعی ماهیانه	
	هزینه هر فرزند / ماهیانه ۴,۱۷۹,۷۵۰	
	نرخ روزانه هر نفر ۵,۳۷۹,۷۸۸	
	هزینه دو نفر بی نام و بیمه مسئولیت ۳,۵۰۰,۰۰۰	
	جمع کل مبلغ نهایی بار مالی بخش نیروی انسانی ۱۰,۷۶۳,۰۷۶,۰۰۰	
	جمع کل به حروف: ده میلیارد و هفتصد و شصت و سه میلیون و هفتاد و شش هزار ریال	

سرپرست اداره برآوردها: امین الله جشنی



شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری (سهامی خاص)

با اسمه تعالیٰ

شرح خدمات تامین نیروی انسانی  
(حراست و نگهداری از اماکن،  
 TASISAT، خطوط لوله و ماشین آلات  
 سنگین) بصورت نگهبان چند روزه در  
 ناحیه غیر صنعتی حراست

اداره حراست

خدمات مربوط به این پیمان شامل موارد زیربوده که میباشد طبق مشخصات و شرایط زیر دستورناماینده کارفرما  
توسط نگهدانان پیمانکارانجام گیرد

## ۱- حجم خدمات

### تعداد ۲۰۰۰ نفر روز نگهدان موقت

## ۲- شرح وظایف

۱- پیمانکارمی بایست نسبت به گماردن نگهدان که به تأیید نماینده کارفرما رسیده باشد در محلهای اعلام شده و در نقاط مختلف تعیین شده اقدام نماید.

۲- پیمانکار تعهد می نماید که افراد خود را با روش بکاربردن وسائل آتش نشانی موجود در محل کار و همچنین با وسایلی که معمولاً برای دفاع از خود در حوادث احتمالی بکار می رود از قبیل چوب دستی، سوت و غیره مجهز و آشنا نماید تا در صورت بروز آتش سوزی و یا سایر اتفاقات بتواند از آنها استفاده نماید.

۳- پیمانکار علاوه بر حفاظت اماکن مشروطه، مسؤول حفظ و نگهداری کلیه اثاثیه و اموالی خواهد بود که نگهدانی آنها طبق مواد و شرایط این پیمان بعهده وی محول گردیده است و او باید از کمیت و کیفیت این اموال اطلاع کافی داشته باشد.

۴- چنانچه هر یک از اماکن مشروطه تحت حفاظت پیمانکار دچار حادثی از قبیل خرابکاری و یا موارد دیگری که ناشی از عدم انجام تعهدات مربوطه توسط پیمانکار گردد، علاوه بر اینکه پیمانکار مسؤول پاسخگوئی به مقامات ذیصلاح مملکتی خواهد بود کارفرما نیز نسبت به ضبط تضمین حسن انجام تعهدات اقدام خواهد نمود.

۵- مراقبت و مواضیت دائمی و مستمر از اموال و کالا و مواد در حوزه استحفاظی که به آنان محول شده و جلوگیری از اقدامات خرابکارانه و سرقت از اموال شرکت و انتقال هرگونه اطلاعات با رعایت سلسله مراتب به مسئولین ذیربطری.

۶- پیمانکار مکلفمی باشد که کلیه دستورالعملهای ایمنی و امنیتی از جمله دستور العملهای مربوط به تردد افراد مجاز کارفرما به محلهای تحت حفاظت را که توسط نماینده کارفرما به پیمانکار ابلاغ می گردد بطور کامل و دقیق رعایت نماید. همچنین گزارش سریع حوادث و خطرات احتمالی به نماینده کارفرما به عهده پیمانکار می باشد.

### ۳- ساعات کار:

۱-ساعات کار پیمانکار به منظور انجام خدمات فوق الذکر به شرح ذیل می باشد. به ازای هر محل نگهبانی در طول شبانه روز بصورت سه نوبتکاری گردان ( ۳ روز صبح کار، ۳ روز عصر کار و ۳ شب، شب کار و ۳ روز استراحت) صبح کاری از ساعت ۶ صبح الی ۱۴، عصر کاری از ساعت ۱۴ الی ۲۲، شبکاری از ساعت ۲۲ الی ۶ صبح .

۲-روزهای جمعه و تعطیلات رسمی (براساس تقویم رسمی کشور) در صورت تقارن با روزهای کارکرد جزء روزهای کاری پیمانکار محسوب می شود و دستمزد و مزایای کارکنان براساس مقررات و قانون کار و امور اجتماعی و برآورد کارفرما به وی پرداخت می گردد . و متعاقباً پیمانکار موظف به پرداخت به کارکنان خود می باشد.

### ۴- وضعیت تاہل نیروهای ارکان ثالث :

پیمانکار موظف است هزینه حق اولاد(عائله مندی)طبق برآورد کارفرما به کارکنان تحت امر و واجد شرایط خود پرداخت نماید بدیهی است پرداخت حق عائله مندی براساس آمار واقعی صورت می پذیرد.

### ۵- شرایط کارکنان پیمانکار جهت انجام خدمات

کارگرانی که پیمانکار جهت انجام خدمات مربوطه بکارمی گمارد بایستی شرایط زیر را احراز نموده باشند :

۱-ارائه گواهینامه صحت مزاج و عدم اعتیاد از سازمانهای ذیربط هزینه های مربوطه به عهده پیمانکار میباشد .

۲-ارائه برگ معافیت غیرپزشکی یا پایان خدمت .

۳-ارائه گواهی عدم سوء پیشینه معتبر .

۴-داشتن سواد خواندن و نوشتن حداقل ۵ کلاس برای نیروهای موجود و دیپلم برای نیروهای جدید الاستخدام .

۵-نیروی انسانی مورد استفاده پیمانکار بایستی آموزشها لازم را درامور حفاظتی و نگهبانی دیده باشند دراین مورد توسط نماینده کارفرما از نیروهای مذکور آزمون به عمل می آید .

### ۶- کارکرد، ابزار و البسه - هزینه غذا و ایاب و ذهب نگهبانان در طول پیمان دستور کاری :

۱- با توجه به اینکه نیروها و پست های مذکور بصورت موقت بوده ، هزینه ابزار ، البسه ، غذا و رفت و آمد نگهبانان بصورت نقدی بر اساس برآورده اخذ شده از اداره برآوردها قابل پرداخت میباشد

۲- با توجه به اینکه نیروهای مذکور روز مزد می باشند پرداخت به پیمانکار براساس کارکرد واقعی نگهبانان در طول یکماه می باشد.

## ۷- سایر شرایط

- ۱- شرایط جسمانی و سنی کارکنان پیمانکار می بایستی با شرایط کار هماهنگی داشته و توانایی کافی در انجام خدمات محله را داشته باشد. نماینده کارفرما، حق خواهد داشت که صلاحیت کارکنان پیمانکار را قبل از شروع خدمات از هر جهت بررسی نموده و صلاحیت آنها را جهت اشتغال بکار تائید یا رد نماید. در صورتی که در طول مدت پیمان طرز انجام کار هر یک از کارکنان مورد رضایت نماینده کارفرما نباشد، پیمانکار موظف به جایگزینی افراد مورد نظر و تسویه حساب لازم در مورد دستمزد و مزايا و سوابق خدمات آنان خواهد بود. ضمناً "پیمانکار متعهد می گردد در طول مدت پیمان از بکار گیری افراد مسن و از کار افتاده جهت انجام خدمات تحت پیمان خودداری نماید.
  
- ۲- پیمانکار تأیید می نماید که کار کرد نگهبانان تحت پیمان حاضر هیچگونه حقی از نظر زیر پوشش قرار گرفتن و یا ادعای استخدام رسمی و دائمی در صنعت نفت برای ایشان ایجاد نخواهد نمود و در پایان مدت پیمان نیز پیمانکار بایستی با کارکنان خود طبق مقررات قانون کارو با پرداخت سوابق کارت سویه حساب نماید.
  
- ۳- پیمانکار متعهد است مراقبت کامل بعمل آورد که رفتار کارکنان وی خارج از نظم و ترتیب و اصول نبوده و موجب اختلال و وقفه در کارکارفرما نشود، در صورت بروز اختلاف بین کارکنان کارفرما با کارکنان پیمانکار موضوع بوسیله نماینده کارفرما رسیدگی شده و نظر کارفرما در این مورد قطعی و لازم الاجرا خواهد بود. ضمناً "چنانچه هر یک از کارکنان پیمانکار مرتکب اعمال غیراخلاقی، غیراجتماعی و غیراسلامی در محدوده تحت پیمان گردد مسؤولیت آن بعده پیمانکار می باشد.
  
- ۴- پیمانکار مکلف است کارکنان خود را بنحوی توجیه نماید که هیچیک از آنان نتوانند درخصوص عدم انجام وظائف محله متذر عدم آگاهی از خدمات تحت پیمان حاضر گرددند بدیهی است هرگونه قصور و تخلف از جانب کارکنان پیمانکار به منزله قصور و تخلف پیمانکار محسوب می گردد.
  
- ۵- در صورت ایجاد خسارت و سرقت اموال در محله‌ای انجام خدمات بعلت سهل انگاری نگهبانان پیمانکار، غرامت خسارت وارد بر اساس مبالغی که توسط کارفرما تعیین می گردد، از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد و تشخیص نماینده کارفرما در اینگونه موارد قطعی و لازم الاجرا است.
  
- ۶- پیمانکار موظف است در صورت اعلام کارفرما مبنی بر عدم صلاحیت اخلاقی یا ندادشتن سلامت فکری و جسمی "هر یک از کارکنان فوراً" به خدمت آنها خاتمه دهد و کارکنان اخراج شده را بدون اجازه نماینده کارفرما نباید مجدداً بکار گیری شوند. پرداخت هر نوع خسارت مربوط به اخراج کارکنان که مطابق با قانون تعیین می شود بعده پیمانکار است.

۷- تحصیل کارکنان ارکان ثالث در اوقات اداری که طبق شرح کار موظف به ارائه خدمات می باشند ممنوع است و پیمانکار مجری خدمات ملزم بوده که در قراردادهای انفرادی منعقده با نیروهای تحت سرپرستی خویش موضوع را لحاظ نماید.

۸- استعمال مواد مخدر و داروهای روانگردان و مصرف دخانیات در محیط کار ممنوع بوده در صورت استفاده کارکنان پیمانکار طبق مقررات جاری کشور با آنان برخورد می گردد.

۹- پیمانکار موظف است پس از دریافت دستور شروع به کار، نماینده خود را جهت انجام امورات جاری پیمان دستور کاری به واحد مجری (کارفرما) معرفی نماید.

۱۰- کارفرما مجاز خواهد بود در طول مدت پیمان حجم خدمات پیمان را تا میزان ۲۵ درصد براساس نرخهای اولیه پیمان کاهش یا افزایش دهد.

۱۱- پیمانکار ملزم به تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد کارگران خود می باشد و لازم است حداقل مزدهای مندرج در جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل و اصلاحات بعدی آن را درباره کارگران خود حسب شغل مورد تصدی رعایت نماید.

۱۲- پیمانکار ملزم به استفاده از فرم قرارداد کار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل (فرم شماره ۳۳۲۵) درباره کارگران خود می باشد و حسب تبصره ماده ده قانون کار حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ انعقاد قرارداد پیمانکاری یک نسخه از قرارداد کار با کارگران خود را پس از امضای طرفین و صدور به اداره کار و امور اجتماعی محل ارسال دارد.

۱۳- پیمانکار بایستی حقوق و مزایای قانونی کارگران خود را منحصراً به حساب بانکی که برای آنان نزد یکی از بانکهای معتبر مفتوح ساخته واریز نماید.

۱۴- پیمانکار علاوه بر حقوق مینا بایستی سایر مزایای قانونی را که در مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر مقررات مربوطه مقرر شده به کارگران پرداخت نماید از جمله کمک هزینه مسکن، حق اولاد، فوق العاده نوبتکاری، بن کالای اساسی و پاداش پایان مزایای پایان کار در صورت انقضای قرارداد و سایر مزایای که در قوانین مقرر شده باشد.

۱۵- پیمانکار موظف است قبل از پرداخت هر دوره دستمزد، فیش حقوقی مربوط به آن دوره را بصورت ممهور وبا اطلاعات دقیق ریز دستمزد تحويل کارگران دهد

۱۶- پیمانکار مکلف است نماینده کارگر در ابتدای پیمان طبق قانون کار به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی معرفی نماید.

۱۷- کارفرما در هر زمان صلاح بداند نسبت به خاتمه پیمان اقدام میکند و پیمانکار حق هیچگونه ادعایی را ندارد ضمناً موضوع بصورت مکتوب به وی ابلاغ میگردد

۱۸- مسئولیت هرگونه خسارت و صدمه جانی و مالی که درنتیجه فعل یا ترک فعل، قصور پیمانکار و کارکنان و نمایندگان او در حین اجرای موضوع قرارداد به هر شخص ثالث اعم از کارکنان پیمانکار یا کارفرما و یا اشخاص دیگر و یا اموال کارفرما وارد گردد، منحصراً و مستقیماً به عهده و هزینه پیمانکار است و کارفرما و نماینده کارفرما در قبال هرگونه ادعای خسارت و دعاوی مربوطه مبری میباشد.

۱۹- پیمانکار موظف است مدارکی دال بر خط و مش مدیریت (HSE) در رابطه با موضوع پیمان ارائه نماید و ملزم به رعایت کلیه خط مشی ها، قوانین، مقررات و دستورالعملها، استانداردها و روش‌های اجرایی اینمی، بهداشت و محیط زیست (HSE) مناسب با فعالیت خود بوده و موظف است کلیه کارکنان تحت امر خود را درخصوص موضوعات مربوطه آموزش دهد و در صورت عدم هماهنگی جهت آموزش آینگونه کارکنان، عواقب عدم آشنایی با خطرات در تأسیسات و ( محل انجام کار) بعهده پیمانکار می باشد.

۲۰- پیمانکار مکلف است یک ماه دستمزد و مزایا و بیمه و مالیات متعلقه کلیه کارکنان تحت پوشش خود را از طریق حساب مشترک با هزینه خود تا دوم هر ماه پرداخت نماید و مستندات مربوطه را ضمیمه صورت وضعیت و سند پرداخت نموده و به نماینده کارفرما (اداره مجری) تحويل نماید و کارفرما در اولین فرصت ممکن نسبت به پرداخت سند پیمانکار اقدام خواهد کرد.

**قبصره:** چنانچه پیمانکار حداکثر تا دوم همان ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پیمان خود را پرداخت ننماید کارفرما مجاز خواهد بود نسبت به اخطار کتبی به پیمانکار اقدام نماید و در صورت تأخیر در پرداخت دستمزد کارکنان طبق مفاد و شرایط پیمان با پیمانکار رفتار خواهد داشد

۲۱- پیمانکار باید برای کارکنان خود کارت شناسائی عکس دار از طریق حراست کارفرما و برای وسائل نقلیه خود مجوز عبور جهت ورود به محوطه کارفرما از طریق اداره مجری تقاضا نماید و کارکنان پیمانکار باید هنگام کار کارت شناسائی مذکور را روی سینه خود نصب نمایند. مسئولیت حفظ و نگهداری کارت‌های شناسایی و مجوز فوق الذکر و نیز ارائه و استرداد آنها به کارفرما در موقع لزوم بعهده پیمانکار می باشد.

۲۱- قبل از تسویه حساب نهایی پیمانکار با شرکت، اخذ گواهی یا رسید مبنی بر تحويل کارت شناسایی از سوی حراست (واحد صدور کارت شناسایی) الزامی بوده و می باشد ضمیمه سوابق اسناد مالی گردد.

۲-۲۱- قبل از صدور کارت شناسایی یا برگ تردد، پیمانکار موظف به ارائه برگ سوء پیشینه به تاریخ روز برای خود و کارکنان تحت پوشش می باشد.

۲۲- پیمانکار تعهد می نماید کلیه موارد مشروحه در شرایط عمومی پیمان های خدماتی خرداد ماه ۱۳۸۱ شرکت ملي مناطق نفت خیز جنوب را مورد قبول داشته و بکار گیرد.

۲۳- در صورت اعلام افزایش حقوق سال ۱۴۰۲ این پیمان نیز تعديل پذیر می باشد و پیمانکار می باشد با نرخ جدید حقوق و مزایای کارکنان را پرداخت نماید. (تعديل بر اساس بخششانه ۵۵۶۸۰۶ ۱۴۰۱/۱۱/۱۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۱ وزیر در امور مهندسی، پژوهشی و فناوری وزارت نفت محاسبه و پرداخت می گردد.)

۲۴- بر اساس ماده ۹۳ قانون کار و سایر قوانین و مقررات موضوعه، کلیه پیمانکاران مکلفند برای کارگاه‌های با تعداد ۲۵ نفر و بالاتر و حسب ضرورت در کارگاه‌های کمتر از ۲۵ نفر، نسبت به تشکیل (کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار) اقدام و پس از تشکیل کمیته مذکور یک نسخه از صورت جلسات کمیته مذکور را به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و نسخه دیگر را به HSE کارفرما ارسال نمایند.

## ۸- الزامات عمومی (HSE) پیمانکاران

پیمانکار موظف می باشد الزامات عمومی (HSE) پیمانکاران را رعایت نموده و همچنین یک کارشناس آشنا با قوانین HSE را به دستگاه نظارت معرفی نموده و پس از مصاحبه و تایید اداره اینمی و بهداشت و محیط زیست در طول مدت اجرا و در صورت تمدید احتمالی پروژه بکار گمارد و هزینه های آنرا در نرخ پیشنهادی خود لحاظ نماید.

به منظور ایجاد محیط کار ایمن و بی خطر و پیشگیری از بروز حوادث و خسارات جانی و مالی، کلیه پیمانکاران طرف قرارداد شرکت ملزم به رعایت و اجر ای دقیق الزامات HSE (درون و برونو سازمانی) از جمله موارد مشروطه ذیل می باشد :

۱- پیمانکار موظف است قبل از شروع پیمان هماهنگی های لازم به منظور تخصیص فضای مناسب کارگاه و تجهیز آن را با واحدهای ذیربسط از HSE به عمل آورده و سپس کار خود را شروع نمایند.

۲- پیمانکار موظف است قبل از شروع کار و پس از تعامل با واحد HSE نسبت به معرفی کارکنان خود به مراکز طب کار مورد تایید بهداشت استان اقدام و گواهی سلامت و تندرستی آنها را به کارفرما ارائه نماید. در صورت ادامه کار بیش از یک سال نسبت به انجام مجدد معاینات دوره ای کارکنان توسط یکی از مراکز طب کار مورد تأیید بهداشت استان نیز اقدام نماید.

۳- پیمانکار موظف است کلیه وسائل استحفاظی فردی مورد نیاز نیروهای خود را متناسب با نوع و ماهیت شغل آنها و بر اساس نظر واحد HSE در دوره های زمانی مشخص شده و در زمان مقرر تامین و توزیع و در مقابل ان از کارکنان رسید دریافت نماید.

۴- پیمانکار موظف است کیفیت لوازم و البسه ایمنی و حفاظت فردی خود را قبل از تهیه و توزیع به تائید اداره HSE برساند.

۵- پیمانکار موظف است به جهت رعایت مقررات حراستی و امنیتی جهت کارکنان خود کارت شناسایی تهیه نموده و کارت مذکور را ممهور به مهر حراست منطقه نماید.

۶- کارکنان پیمانکار پس از دریافت البسه و تجهیزات ایمنی موظف به استفاده روزانه از این تجهیزات در محل کار میباشند و عدم استفاده به منزله نقض مقررات HSE و پیمانکار مربوطه مشمول جرمیه خواهد شد.

۷- پیمانکار موظف است قبل از آغاز فعالیت یک نفر را به عنوان مسئول / نماینده HSE تعیین و کتابخانه معرفی نماید، صلاحیت نماینده HSE پیمانکار منوط به تائید اداره HSE می باشد.

۸- پیمانکار باید نسبت به کلیه الزامات HSE مرتبط با موضوع پیمان از قبیل قوانین، آئین نامه ها، استاندارد ها، دستورالعمل های اجرایی و آگاهی داشته و آنها را رعایت نماید.

۹- پیمانکار ملزم به رعایت و تبعیت از مقررات و روش های اجرایی شرکت ملی نفت و شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب می باشد.

۱۰- پیمانکار لازم است نسبت به شناسایی و ارزیابی ریسک های HSE محیط کار خود آگاهی کامل را کسب نموده و همچنین خطراتی که ممکن است در حین انجام کار یا فعالیت با آن مواجه می شود را مدیریت نمایند.

۱۱- پیمانکار موظف است آموزش های HSE مورد نیاز کارکنان خود را متناسب با نوع کار و خطرات آن، به نیرو های خود ارائه نموده و از رعایت مسائل ایمنی توسط آنها اطمینان حاصل نماید.

۱۲- پیمانکار موظف است ضمن تامین تجهیزات کمک های اولیه ، امکانات لازم به منظور انتقال سریع مصدومین حوادث و بیماران به مراکز درمانی را فراهم نموده و یا تمهیدات لازم را پیش بینی و تامین نماید.

۱۳- پیمانکار موظف است به منظور مقابله با شرایط اضطراری آموزش های مورد نیاز را به صورت ویژه به کارکنان خود ارائه نموده و از عملکرد مناسب آنها در شرایط اضطراری اطمینان حاصل نماید.

۱۴- پیمانکار باید تعهد نماید که فعالیت خود را در شرکت به طریق ایمن انجام داده و اقدامات احتیاطی لازم به منظور انجام کار در محیط های پر خطر (از جمله اخذ مجوزهای مورد نیاز) را به عمل آورد.

۱۵- پیمانکار مسئولیت دارد در مواردی که از سوی کارفرما اعلام شرایط اضطراری می گردد ، نسبت به توقف کار و هدایت نیرو های خود به خارج از محدوده خطر اقدام نماید.

۱۶- پیمانکار ملزم به اطلاع رسانی دقیق و به موقع حوادث مهم خود به نماینده کارفرما و اداره HSE می باشد (از قبیل حوادث پرسنلی منجر به فوت یا نقص عضو، حوادث منجر به خسارات مالی عمدی، حوادث منجر به آلودگی های زیست محیطی)

۱۷- پیمانکار ملزم به ثبت و نگهداری سوابق حوادث مربوط به نیرو های خود و همچنین ارائه آمار و گزارش آن به مراجع ذیربسط از جمله اداره HSE می باشد.

۱۸- پیمانکار موظف است در صورت آلوده نمودن محیط ، پس از اتمام کار نسبت به پاکسازی منطقه اقدام نماید.

۱۴۰۳/ شرح خدمات تامین نیروی انسانی (حراست و نگهبانی ازاماکن، تاسیسات، خطوط لوله و ماشین آلات سنگین)

بصورت نگهبان چند روزه در ناحیه غیر صنعتی حراست (دستور کاری اردیبهشت ماه ۱۴۰۳/)

۱۹- پیمانکار موظف است محل دفن پسماندها و همچنین نحوه جمع آوری پساب های خود را با اعلام به کارفرما و هماهنگی با سازمان محیط زیست منطقه انجام دهد.

۲۰- پیمانکار موظف است در طول مدت اقامت در منطقه جهت جمع آوری پساب و پسماند انسانی از دستگاه سپتیک استفاده نماید.

۲۱- پیمانکار موظف است پسماندهای غذایی و سایر پسماندهای حاصل از فعالیتهای انسانی را در محلی مناسب جمع آوری و سپس به شهرداری منطقه تحويل دهد.

۲۲- پیمانکار موظف است پس از انجام کار روزانه و همچنین اتمام کار نسبت به پاکسازی و بهسازی محیط کار و باز گرداندن آن به حالت اولیه اقدام ، همچنین پسماندهای خود (کلیه مواد، مصالح، نخاله های باقیمانده...) را به صورت اصولی انتقال و مدیریت نماید.

کارفرما حق خواهد داشت درصورتی که پیمانکار الزامات HSE شرکت را به طور کامل رعایت و اجرا نکند بطور یک جانبه قرارداد را فسخ نموده و یا بر اساس تصمیمات اتخاذ شده و جرایم انطباطی تعریف شده توسط کارفرما به همان نسبت از صورت وضعیت مالی پیمانکار کسر نماید .در این صورت پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را نخواهد داشت.

### جدول راهنمای تخلفات انطباطی پیمانکاران

ردیف	مصاديق مشمول اعمال جرائم	اقدام	شرح اقدام و جرائم
۱	مشاهده موارد محدود عدم انطباق جزئی HSE در عملکرد پیمانکار	تذکر کتبی	ابلاغ تذکر کتبی HSE بدون اعمال جریمه
۲	مشاهده یک مورد عدم انطباق عمده HSE	اخطر اول	⁻ اختار جریمه ⁻ کسر ۱٪ از صورت وضعیت ماه جاری غیر قابل برگشت
۳	مشاهده موارد متعدد عدم انطباق عمده HSE در عملکرد پیمانکار	اخطر دوم	⁻ اختار اول قراردادی فسخ پیمان ⁻ کسر ۱۵٪ از صورت وضعیت ماه جاری غیر قابل برگشت ⁻ ارجاع پرونده پیمانکار به مدیر عامل شرکت
۴	ضلع عمده در نظام HSE پیمانکار و بروز حوادث منجر به فوت ناشی از قصور / تقصیر پیمانکار	اخطر سوم	⁻ اختار دوم قراردادی فسخ پیمان ⁻ کسر ۳۰٪ از صورت وضعیت ماه جاری غیر قابل برگشت ⁻ عدم تمدید قرارداد ⁻ ارجاع پرونده پیمانکار به شرکت اصلی و شورای مرکزی سلام

### برخی مصاديق عدم انطباق شامل تخلف/قصور و استنکاف از اجرای HSE

ردیف	شرح تخلف/قصور
۱	عدم تأمین پرسنل
۲	عدم استفاده پرسنل پیمانکار از لوازم حفاظت فردی
۳	مشاهده اعمال نایمنی و خطرساز از کارکنان پیمانکار
۴	عدم رعایت مقررات رانندگی توسط خودروهای پیمانکار
۵	استفاده از تجهیزات و ابزار آلات فاقد تایید HSE کارفرما
۶	تولید دود غیرعادی / سوزاندن زباله ها و ضایعات در محل اجرای کار و عملیات
۷	ایجاد ذرات غبار آلاینده در مجتماع (سنبلاست، پشم شیشه)
۸	ریخت و پاش مایعات آلوده / ماده هیدروکربنی در محدوده مجمعی و شبکه کانالهای سطحی / بهداشتی
۹	ریخت و پاش ضایعات / زباله در مسیر آب باران
۱۰	بروز انفجار / آتش سوزی عده ناشی از قصور و تقصیر پیمانکار
۱۱	تخريب پوشش گیاهی تأسیسات
۱۲	عدم تشکیل مستمر جلسه کمیته حفاظت فنی
۱۳	عدم طرح و اجرای اقدام کنترلی برای ریسک های باز شناسایی شده در طول پیمان براساس HSE PLAN
۱۴	عدم تجهیز کارگاه به تجهیزات کمک های اولیه
۱۵	بروز بیماری های حاد و مزمن با اثرات برگشت پذیر ناشی از عوامل زیان آور محیط کار
۱۶	عدم انجام معاینات دوره ای / قبل از استخدام کارکنان
۱۷	بروز مسمومیت ناشی از آب و غذای ناسالم در محدوده مسئولیت پیمانکار
۱۸	بروز بیماری های حاد و مزمن با اثرات برگشت پذیر ناشی از عوامل زیان آور محیط کار
۱۹	بروز حادثه ناتوان کننده در محدوده کاری پیمانکار
۲۰	بروز حادثه منجر به فوت در محدوده کاری پیمانکار
۲۱	وضعیت نامطلوب عملکرد HSE در کاراشات ارزیابی و پایش دوره ای

## ۹- بیمه مسئولیت مدنی:

- ۱- پیمانکار مکلف است قبل از شروع بکار، کارکنان خود را در مقابل حوادث و اتفاقاتی که ممکن است در حین انجام کار و در محدوده ماموریت های عملیاتی رخ دهد و منجر به صدمه و آسیب بدنی و یا فوت کارکنان گردد نزد یکی از شرکت های بیمه ای، بیمه مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان نموده و بیمه نامه را به کارفرما تسلیم نماید. بیمه نامه باید در طول مدت اجرای بیمان اعتبار داشته باشد و در صورت تمدید بیمان، پیمانکار مکلف است که بیمه نامه را تا تاریخ خاتمه پیمان تمدید نماید. بیمه نامه مذکور باید حداقل مبلغ ریالی ارش و دیه فوت و نقص عضو و هزینه های پزشکی را حین الأداء شامل گردد ضمناً بیمه نامه باید به صورت ۲ انفراد دو نفر بدون نام تهیه گردد و همچنین ساعت انجام کار و اضافه کاری نیروها باید طبق شرایط مندرج قرارداد در بیمه نامه قید شود.
- ۲- پیمانکار موظف به بیمه نمودن کارکنان تحت این پیمان در قبال حوادث و خسارتهای جانی و مالی به صورت مشترک برای خود و شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری میباشد و همچنین بیمه نامه باید تمام شرایط و پوششهای لازم از قبیل کلوز شماره یک (پوشش حوادث ناشی از وسائل نقلیه موتوری) کلوز شماره دو (پوشش جبران هزینه های پزشکی) کلوز شماره سه (پوشش تبصره ۱ ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی) کلوز شماره چهار (پوشش مسئولیت بیمه) گذار در قبال اشخاص ثالث) کلوز شماره پنجم (پوشش بیمه ای افزایش ریالی دیه) کلوز شماره شش (پوشش تعدد دیات و دیات غیر مستمری) کلوز شماره هفت (پوشش ماموریت خارج از کارگاه (مکان فعلیت) کارکنان) کلوز شماره نه (پوشش نوسان تعداد کارکنان تا ۲۰ درصد زمان صدور بیمه نامه) کلوز شماره ده (پوشش غرامت دستمزد روزانه) کلوز شماره بیان (پوشش هزینه های دستمزد پرداختی به کارکنان یا هیات کارشناسی) کلوز شماره دوازده (پوشش مسئولیت بیمه گذار در قبال کارکنان عوامل اجرایی) کلوز شماره سیزده (پوشش مسئولیت بیمه گذار در قبال شخص عوامل اجرایی) خریداری و در بیمه نامه لحاظ نماید.
- ۳- در بیمه نامه شماره پیمان، موضوع قرارداد و تاریخ شروع و پایان پیمان درج شده باشد.
- ۴- تعداد کل نفرات هر پیمان و تعداد نفرات بدون نام طبق شرح خدمات پیمان در بیمه نامه قید شود.
- ۵- در بیمه نامه قید شود که در صورت وقوع حادثه غیر از فوت، بیمه شده (کارگر) یا شرکت پیمانکاری (بیمه گذار) موظفند حداقل ظرف مدت پنج روز بعد از وقوع حادثه مراتب را کتاباً (گزارش حادثه) به اطلاع بیمه گر برسانند. ضمناً شرکت پیمانکاری موظف است رونوشت آنرا به کارفرما (شرکت بهره برداری نفت و گاز آغازگاری) ارسال نماید. در صورت وقوع حادثه و عدم ارائه گزارش به موقع از سوی شرکت پیمانکاری به مراجع ذی صلاح، جبران کلیه خسارت وارد و سایر مسئولیتیهای قضایی و قانونی بر عهده ایشان می باشد.
- ۶- در صورت وقوع حادثه منجر به فوت بیمه شده، شرکت پیمانکاری (بیمه گذار) یا ذی نفع باید حداقل ظرف دوهفته از تاریخ فوت مراتب را کتاباً به اطلاع بیمه گر برسانند. در این خصوص نیز شرکت پیمانکاری مُوظف به تهیه گزارش حادثه و اقدامات مربوطه و اعلام آن به سازمان تأمین اجتماعی بوده و در صورت عدم انجام به موقع این اقدامات مسئولیت جبران خسارت بر عهده ایشان می باشد.
- ۷- واحد مجری مکلف است همزمان با ابلاغ شروع بکار به پیمانکار، موضوع تهیه و ارائه بیمه مسئولیت مدنی را به ایشان به صورت کتبی اعلام نماید.
- ۸- پیمانکار میباشد در موعد مقرر و قبل از شروع بکار پیمان، بیمه نامه را تحویل نماینده کارفرما (واحد مجری) نماید. و نماینده کارفرما پس از تحویل در اسرع وقت تأیید اصالت و انتباق مفاد بیمه نامه با قرارداد، آن را به رؤیت امور حقوقی و قراردادها برساند.
- ۹- یک نسخه از اصل بیمه نامه و ضمائم و الحاقیه های آن جهت بایگانی در پرونده پیمان به نماینده کارفرما تحویل گردد.
- ۱۰- با انجام اقدامات ذکر شده درینهای فوق توسط پیمانکار و بروز هر گونه حادثه ای در حین انجام کار، برای هر یک از کارکنان پیمانکار که منتهی به مصدومیت یا فوت آنان گردد، جبران خسارت وارد و دیه متعلقه حتی در صورت مقصربودن کارفرما به عهده شرکت پیمانکاری بوده و در صورت عدم انجام مراحل پیش گفته، کارفرما مجاز خواهد بود کلیه وجوه پرداختی به اضافه خسارات و هزینه های قانونی را مستقیماً از صورت وضعیت یا مطالبات پیمانکار به صورت یکجا کسر و برداشت نماید و شرکت پیمانکاری حق هر گونه ادعا و اعتراض را از خود تحت هر عنوان سلب و ساقط می نماید. بدیهی است مسئولیت کیفری و حقوقی و قصور در عدم رعایت موارد فوق الذکر متوجه شرکت پیمانکاری می باشد.

## ۱۰- جرائم:

۱- چنانچه در صورت بازرسی و بازدید از محل نگهداری در رابطه با نحوه انجام وظایف محوله به پیمانکار مواردی مانند سرقت، غیبت، ترك محل، عدم حضور به موقع در محل نگهداری، خوابیدن در محل نگهداری، سهل انگاری، و رفتار خارج از نظم نگهداری، استفاده از نیروهای تأییدنشده مشاهده شود، نماینده کارفرما مجاز است با توجه به شدت هریک از تخلفات علاوه بر عدم پرداخت دستمزد آن روز دو برابر مبلغ مزبور را به عنوان جریمه از مطالبات پیمانکار کسر و برداشت نماید. ضمناً "تشخیص نماینده کارفرما درین گونه موارد قطعی و لازم الاجراء می باشد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراض و یا ادعائی در این زمینه نخواهد داشت.

#### تبصره ۱ :

در خصوص اجرای جرائم، کارفرما اختیاراتی داشته و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت، بدیهی است چنانچه تخلف پیمانکار در هریک از موارد فوق از حد معمول تجاوز نماید، کارفرما حق خواهد داشت پیمان را طبق ماده ۲۴ شرایط عمومی پیمان فسخ نماید.

#### تبصره ۲ :

چنانچه در طول مدت پیمان حاضر دستمزد پایه و یا هریک از عوامل موثر در محاسبه دستمزد بر اساس اعلام مراجع ذیصلاح تغییر یابد نرخ پیمان نیز برهمنی اساس از سوی کارفرما تعديل و به پیمانکار در قالب ۲۵ درصد پرداخت و پیمانکار ملزم به پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت پیمان طبق قوانین وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی خواهد بود بدیهی است در صد بابت سهم و هزینه مدیریت پیمانکار پیشنهاد شده در جدول مربوطه تا پایان مدت پیمان ثابت بوده و تحت هیچ شرایطی افزایش نخواهد یافت.