

شبکه بهداشت و درمان شهرستان (ره) محلات

شماره: ۱۱۷۲/۹/۱/۲/۹

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۲۴

استعلام بهاء

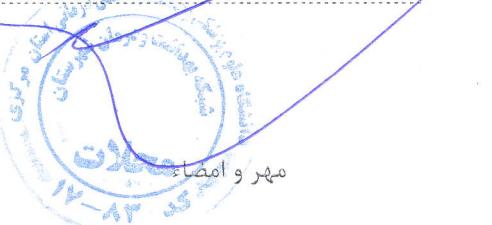
با سلام و احترام

با عنايت به اينکه اين مرکز در نظر دارد نسبت به واگذاري امور تامين نيري از ساني خدمات و نظافت عمومي جهت شبکه بهداشت و درمان محلات از طريقي استعلام بها اقدام نماید، خواهشمند است پس از مطالعه دقيق شرایط مشخصات فني پيوست، قيمت پيشنهادی و مستندات در خواستي را در سامانه تدارکات دولت بارگذاري نمایيد

ردیف	نیرو	تعداد مستخدم	توضیحات
۱	نیروی انسانی خدمات و نظافت عمومی	۱	

شرایط:

- ۱- مطالعه دقيق قرارداد و تاييد شرایط اختصاصي استعلام به شرح برگه پيوست.
- ۲- فراهم نمودن نيري انساني واجد شرایط ، امكانيات و تجهيزات مورد نياز بر عهده شركت پيمانکار می باشد
- ۳- كليه سورات قانوني اعم از بيمه ، ماليات و ... به عهده پيمانکار می باشد
- ۴- حتما قيمت کل و بدون ماليات ارزش افزونه اعلام گردد (شركت برنده ميتواند در صورت داشتن گواهي، مبلغ ارزش افزونه را اضافه و دريافت نماید)
- ۵- مستندات احرار شرایط بايستی همراه قيمت ارائه شود و در صورت عدم ارائه مستندات ، عدم رعایت شرایط ، مشخصات فني و يا عدم تأييد صحت آن ها توسط كارشناسان مجموعه دانشگاه علوم پزشكى ، پيشنهاد مورد نظر در مرحله اي حذف و خسارات وارد بر عهده شركت كننده می باشد
- ۶- شبکه بهداشت شهرستان در قبول يا رد پيشنهادها داراي اختيار تمام می باشد
- ۷- پس از انتخاب پيمانکار قرارداد انجام كار منعقد و ضمانت هاي قانوني اخذ خواهد شد.
- ۸- در صورت بروز اختلاف در مرحله اي موضوع در كمسيون ماده ۹۴ در دانشگاه علوم پزشكى اراك بررسى و راي لازم الاجرا می باشد

کارفرما	فروشنده / پimanekar
نام: شبکه بهداشت و درمان شهرستان محلات	نام شركت:
نام و نام خانوادگی نماینده: مهندس مسعود مظلومی	نشانی: استان: شهر:
سمت: مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان محلات	تلفن تماس:
	نام و نام خانوادگی نماینده:
	سمت:
	* كليه شرایط استعلام را مطالعه و ضمن تاييد اقدم به پيشنهاد قيمت نموده ام.
	تاریخ: مهر و امضاء

** (خواهشمند است جهت جلوگيری از بروز هرگونه مشكل شرایط را بطور دقيق مطالعه بفرمایيد). **



فرم قرارداد و اگذاری فعالیت‌های پشتیبانی و خدماتی
(موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۳۸۱/۹/۵ - مورخ ۲۷۵۰۶)

۱- نام دستگاه (کارفرما): دانشگاه علوم پزشکی اراک

۲- نام نماینده دستگاه: مهندس مسعود مظلومی

۴- نام شرکت (طرف قرارداد):

شماره ثبت شرکت:

شناسه اقتصادی :

۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد:

۸- شماره و تاریخ صورت جلسه گمیسیون منافقه شماره:

۹- موضوع قرارداد:

و اگذاری خدمات عمومی و نظافت مرکز بهداشت و مراکز درمانی تابعه و بیمارستان امام خمینی (ره) محلات

۱- واحد کار: متر مربع

۳- حجم کار بر حسب متر مربع: ۱۵۱۲ متر مربع نظافت اداری و بهداشتی و ۴۰۰۰ متر مربع نگهداری و مراقبت فضای سبز و نظافت محوطه و ۱۲۰۰ متر مربع فعالیت‌های پشتیبانی

۴- نشانی محل انجام کار: مرکز بهداشتی درمانی شماره ۱ شهری

۱۰- مدت انجام قرارداد:

مدت زمان انجام قرارداد به مدت: یکسال شمسی

۱۱- مبلغ قرارداد:

مبلغ کل قرارداد (ارزش حجم کل کارماهیانه): جمعاً ریال است که مبلغ ۹٪ مالیات بر ارزش افزوده این قرارداد ماهیانه ریال می باشد. ریال می باشد که جمع کل مبلغ سالیانه با احتساب مالیات بر ارزش افزوده ریال می باشد.

۱- ارزش هر واحد کار: به شرح شرایط اختصاصی و برگ پیشنهاد قیمت پیوست

ارزش حجم کل کار شامل هزینه های پرسنلی و تجهیزات و هزینه وسهم مدیریت میباشد.

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر گلیه گسورات قانونی:

پرداخت برآ ساس تایید کارفرما با تأخیر و پس از انجام تعهدات، ارائه صورت و ضعیت، تائید ناظرو ارائه رسانیدهای بیمه مالیات و عوارض متعلقه به شرط تخصیص اعتبار واحد بشرح زیر صورت می گیرد:

۱- پرداخت های ماهانه به مبلغ ریال بدون ارزش افزوده (در صورت وجود اعتبار) پس از انجام تعهدات، ارائه صورت و ضعیت و تائید مدیریت مراکز و ناظرین قراردادو براساس گواهی کارکرد و ارائه رسیدهای پرداخت حق بیمه و لیست حقوق پرسنل به شرط تخصیص اعتبار مربوطه.

امضاء پیمانکار

امضاء کارفرما

سمت: مدیر عامل

سمت: مدیر شبکه بهداشت

مهندس مسعود مظلومی

جلسه کارگروه تهیه و تنظیم و تأیید قرارداد تأسیسات مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۴ تشكیل و کلیه مفاد آن قرائت و مورد تأیید اینجانب میباشد

امور حقوقی دانشگاه	امور قراردادهای دانشگاه	امور مالی شبکه	ناظر قراردادها	امور قراردادها

۱۲-۲- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود پرداختی به کارگنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیخساب یا مسئول امور مالی حسب مورد انجام خواهد داد و هزینه های مدیریتی پیمانکار و ۱۵٪ بالا سری گاهش داده خواهد شد

۱۲-۳- پیمانکار موظف است هنرآه لیست پرداخت ماهیانه و مدارک پرداخت حق بیمه کارگنان شرکت و سایر کسورات قانونی هر ماه را حداقل نهایت پایان ماه بعد به کارفرما تحویل نماید.

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱- ۱۳: کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت طرف قرارداد را تا ۲۵ درصد گاهش یا افزایش دهد.

۲- ۱۳: کارفرما می تواند در صورت دارابودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با تفاوت شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را به مبلغ قرارداد (حداقل به میزان و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطاء نماید.

۳- ۱۳: کارفرما می تواند در صورت ضرورت درجهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اخلاقی را که لازم میدانند با این قرارداد الحاق نماید.

۴- ۱۳: حق فسخ قرارداد به عهده کارفرما است در صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به ادامه همکاری نباشد حداقل یکماه قبل موضوع را کتابه طرف مقابله اعلام و از اینکه طرف قرارداد اطلاع یافته است اطمینان حاصل نماید.

۵- ۱۳: در صورتی که در طول قرارداد مصوبات و بخشنامه ها از مراجع قانونی از هیئت وزیران، شورای عالی اداری وزارت کار و سایر مراجع در خصوص موضوع قرارداد و نیروهای شرکتی صادر گردد با نظر کارفرما برای پیمانکار لازم الاجرا بوده و با ابلاغ کارفرما و به تناسب، حجم کار مبلغ قرارداد اصلاح شده تلقی می گردد. پیمانکار مکلف به تعییت بوده و حق هیچگونه اعتراضی را ندارد و این موضوع جدا از بند ۱۳-۱ می باشد.

۱۴- تعهدات کارفرما :

۱- ۱۴- کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق خلقه کارگران از سوی پیمانکار ذیربیط که پس از دوبار اخطار با فاصله یک ماه صورت می گیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه قرارداد با پیمانکار من نوع می باشد.

۲- ۱۴- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتابه شرکت طرف قرارداد معرفی نماید.

۳- ۱۴- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد، قرار دهد

۴- ۱۴- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربیط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

۵- ۱۴- کارفرما متعهد است نظارت کامل و اریز مالیات متعلقه به حساب های مربوط توسط پیمانکار را اعمال نماید.

۶- ۱۴- تهیه مواد مصرفی؛ غذا و سرویس بعده کارفرما می باشد.

۷- ۱۴- کارفرما موظف به معرفی و صدور ابلاغ کتبی برای ناظرین قرارداد فوق می باشد و نظارت به حسن اجرای تعامی مفاد قرارداد به عهده ایشان خواهد بود.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

۱- ۱۵- کلیه تعهدات پر سنی مربوط به قانون کار بعده پیمانکار می باشد و دستگاه در اجرای تمهیج گونه تعهدی در این زمینه خواهد داشت.

۲- ۱۵- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود، پرداختی به کارگنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیخساب یا مسئول امور مالی، حساب مورد انجام خواهد داد و متناسب با هزینه های مدیریتی پیمانکار گاهش خواهد یافت.

۳- ۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد یک نفر را به عنوان نماینده حضوری به صورت تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتابه به کارفرما معرفی می نماید. بدیهی است هزینه متعلقه بر عهده شرکت طرف قرارداد خواهد بود.

امضاء پیمانکار

سمت: مدیر عامل

امضاء کارفرما

سمت: مدیر شبکه بهداشت

مهندس، مسعود مظلومی

جلسه کارگروه تهیه و تنظیم و تأیید قرارداد تاسیسات مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ تشکیل و گلید مفاد آن قرائت و مورد تأیید اینجا نبان میباشد

امور حقوقی دانشگاه	امور قراردادهای دانشگاه	امور مالی شبکه	ناظر قراردادها	امور قراردادها

- ۱۵-۴ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی و اجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی مطابق شرایط اختماً صی که از سوی کارفرما تعیین و تأیید میگردد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۱۵-۵ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات مو ضوع قرارداد را طبق زمان بندی (در سه شیفت که در ایام تعطیل و غیر تعطیل موظف به انجام تعهدات موضوع قرارداد می باشد) که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهد.
- ۱۵-۶ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین فرد و حقوق کارگران را رعایت نماید و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرا مربوطه به هیأت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را بعدهد بگیرد.
- ۱۵-۷ - شرکت طرف قرارداد حق و اگذاری موضوع قرارداد را به اشخاصی دیگر کلاً یا جزئی ندارد.
- ۱۵-۸ - هر گونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روز کنایا به کارفرما اعلام گردد.
- ۱۵-۹ - شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه و مالیات کارگنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی و اداره دارایی ر سیده است به کارفرما ارائه نماید و اطلاعات و لیست بیمه پر سnel را در سامانه نیروهای شرکتی در زیر مجموعه مدیریت منابع انسانی بارگذاری نماید.
- ۱۵-۱۰ - در صورت فسخ ،لغو یا اتمام قرارداد،تسویه حساب قانونی کارگنان به استثنای کارگنان رسمی معروفی شده از طرف مرکز بعده شرکت طرف قرارداد می باشد.
- ۱۵-۱۱ - شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت بهداشت ارائه نماید.
- ۱۵-۱۲ - چنانچه در طول مدت قرارداد هر گونه مقررات جدید شامل قوانین، مصوبات هیئت وزیران، بخشنامه های جدید، مصوبات هیئت امناء مرتبط با موضوع قرارداد تو سط مراجع قانونی تصویب و ابلاغ گردد برای طرفین لازم الاجراء بوده و قراداد حاضر از آن تعییت می نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد .

امضاء کارفرما

سمت: مدیر شبکه بهداشت

امضاء کارفرما

سمت: مدیر شبکه بهداشت

مهندس مسعود مظلومی

جلسه کارگروه تهیه و تنظیم و تأیید قرارداد تاسیسات مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ تشکیل و گلیه مفاد آن قرائت و مورد تأیید اینجانب میباشد

امور قراردادها	ناظر قراردادها	امور مالی شبکه	امور قراردادهای دانشگاه	امور حقوقی دانشگاه

- ۱۳-۱۵- هرگونه اختلاف بین طرفین اعم از اینکه مربوط به اجرای قرارداد باشد یا مربوط به تفسیر یا تعییر هر یک از مفاد و سایر اسناد و مدارک باشد از طریق کمیته ماده ۹۴ آئین نامه معاملاتی دانشگاه مرتفع خواهد بود.
- (ماده ۹۴: اختلاف ناشی از معاملات مو ضوع این آئین نامه که بین طرفین معامله ایجاد می شود در کمی سیوی مركب از حداقل ۳ نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می گردد و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم الاجراست.)
- ۱۴-۱۵- وجوده مربوط به حقوق، مزايا، حق الزحمه، پاداش، سایر پرداخت های قانوني کارگنان طرف قرارداد (مطابق لیست تنظیمي پیمانگار) به حساب بانگی که در يكى از بانگ ها با امضای مشترک نماینده دستگاه اجرایي و نماینده پیمانگار طرف قرارداد افتتاح می گردد واریز خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از آن صرفا برای واریز خالص حقوق و مزاياي کارگنان ذيربط و واریز گسور قانوني لیست های مربوط، شامل ماليات، بيمه و خواهد بود اين حساب پس از لغو یا خاتمه قرارداد با امضای طرفين بسته خواهد شد.
- تبصره -در صورتی که نیروي شرکت م شمول قانون م شاغل سخت و زيان آور گردد پیمانگار ملزم به واریز اين مبلغ به حساب تامين اجتماعي است و پاسخگوی اين مورد خواهد بود.
- ۱۵-۱۵- پیمانگار متعدد می نماید در صورت به کارگيري نیروهای جدید ، تعویض کارگنان قدیمی با هماهنگی قبلی کارفرما، در صورت تأیید فرد مورد نظر از طرف کارفرما از هر لحاظ، گزینشي و آشناي با امور محوله نسبت به بكارگيري نیرو اقدام نماید.
- ۱۵-۱۶- پیمانگار متعدد می گردد که بارگيري و تخلیه اجنس خریداري شده توسط نیروهای شرکت و در محوطه بيمارستان را بعهده گيرد.
- ۱۵-۱۷- پیمانگار در صورت قرارداد و با هماهنگی دستگاه نظارت موظف به انجام امور محوله می باشد و در اين رابطه می بايست هر گونه دستورالعملی را که به منظور بالا بردن كيفيت کار و در چارچوب قرارداد به پیمانگار ابلاغ می شود اجرا نماید.
- ۱۵-۱۸- پیمانگار موظف است چنانچه خسارati را گه از طرف کارگنان به کارگمارد به هر گيفيت متوجه ساختمان ها و تأسیسات و خسارت و مفقودی لوازم وسائل اداري موضوع قرارداد شود بنا به تشخيص کارفرما جبران نماید و در صورت استنکاف پیمانگار کارفرما حق دارد از مبلغ ماهیانه قرارداد به نفع خود برداشت نماید و در پایان قرارداد باید طبق صورت که اموال را در کمال صحت و استهلاک معمول تحويل کارفرما نماید.
- ۱۵-۱۹- پیمانگار متعدد می گردد مفاد قانون کار و تبصره های آن به طور کامل و دقیق برای پیمانگار بیان گردیده و مورد قبول و آگاهی قرار گرفته و پیمانگار متعدد می گردد که گلیه مقررات کار را رعایت نماید.
- ۱۵-۲۰- پیمانگار موظف است در پایان قرارداد تسويه حساب کامل با درج مبلغ بابت حقوق، اضافه گاریا کارانه، حق سنوات، مخصوصی، عیدي و ۴٪ مشاغل سخت و زيان آور ... از کارگران ارائه نماید.
- ۱۵-۲۱- گلیه قوانین بهداشتی و آئین نامه ها و دستورالعمل های وزارت بهداشت با نظر و تأیيد کارشناس بهداشت محیط اجرا نماید
- ۱۵-۲۲- مواد گند زدایي مناسب را با نظر کارشناس بهداشت و ناظر مرکز به اندازه مورد نیاز خریداري گردد.
- ۱۵-۲۳- پیمانگار متعدد می گردد بعد از انعقاد قرارداد ذ سبت به ة شکيل پرونده بهداشتی و اخذ کارت تندر ستی، تزريق واکسن های لازم ، معاینات و پیگیری های اداري مربوطه را انجام دهد.
- ۱۵-۲۴- شرکت موظف است بن کارگران را در موعد مقرر پرداخت نماید.
- ۱۵-۲۵- شرکت متعدد می گردد در صورت جابه جائی نیروهای بخش یا بكارگيري نیروهای جدید کارفرما را مطلع و در صورت تأیید فرد مورد نظر از طرف کارفرما از نظر گزینشي و آشناي با امور محوله نسبت بكارگيري نیرو اقدام نماید.

امضاء پیمانگار

سمت: مدیر عامل

امضاء کارفرما

سمت: مدیر شبکه بهداشت

مهندس مسعود مظلومی

جلسه کارگروه تهیه و تنظیم و تأیید قرارداد تاسیسات مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ تشکیل و گلیه مفاد آن قرائت و مورد تأیید اینجانب میباشد

امور قراردادها	ناظر قراردادها	امورهای شبکه	امورهایی شبه	امور قراردادهای دانشگاه	امور حقوقی دانشگاه

- ۱۵-۲۶- پرداخت حق سالانه کارگران در پایان قرارداد طبق قوانین کار به عهده شرکت می باشد و شرکت ملزم به پرداخت آن در پایان قرارداد وارائه رسانید مأمور شد، از کارگران می باشد.
- ۱۵-۲۷- چنانچه ایجاد نمایندگارگری بر حسب نیاز به صورت شبکه کاری و نویت کاری انجام وظیفه نمایند شرکت موظف به تأمین کارگر و یا پرداخت حق نوبت کاری یا شبکه کاری طبق قانون کار می باشد.
- ۱۵-۲۸- چنانچه این مرکز پس از انقضای مدت قرارداد ادامه خدمت مورد فوق را خواستار شود شرکت متعهد است خدمت مذکور را تا اخذ نتیجه آگهی مناقصه و شروع به گارش رکت خدماتی جدید بر اساس شرح این قرارداد حداقل مدت ۲ ماه ادامه دهد.
- ۱۵-۲۹- شرکت متعهد می گردد که با کلیه نیروهای خود طبق مفاد قانون کار قرارداد کتبی جداگانه منعقد نماید و صویر آن را به واحد مربوطه ارائه نماید.
- ۱۵-۳۰- شرکت موظف است نسبت به تهیه لباس مناسب با نوع کار جهت نیروهای خود سالی ۲ بار اقدام و لیست تحويل آن را ارائه نماید.
- ۱۵-۳۱- در صورتی که شرکت به هر دلیل ادامه کار را متوقف و یا رها نماید واحد فوق مجاز است قرارداد را به طور یکجا فسخ و سپرد و حسن انجام کار و تعهدات شرکت را بنفع دستگاه مربوطه ضبط نماید.
- ۱۵-۳۲- ارائه آنالیز از طرف شرکت به منزله رفع مسئولیت سایر حقوق کارگران که در آنالیز قید نکردیده نمی باشد
- ۱۵-۳۳- پرداخت دستمزد به شرکت علاوه بر موارد پیش گفت منوط به تأیید کارشناس بهداشت مرکز مبنی بر انجام امور خدماتی به نحو مطلوب می باشد
- ۱۵-۳۴- مبلغ این قرارداد در طی مدت قرارداد ثابت بوده و مشمول هیچ گونه تعدیلی نمی گردد حتی در صورت تمدید قرارداد.
- ۱۵-۳۵- شرکت موظف است قبل از شروع بکار پرسنل نسبت به اخذ گواهی های عدم اعتیاد و سوء پیشینه پرسنل اقدام و تحويل کارفرما نماید.
- ۱۵-۳۶- در صورتی که کارفرما به هر عنلت (عملگردنی یا گزینشی) در حین کار از فردی اعلام نارضایتی کند، شرکت (پیمانکار) موظف است نسبت به تسویه حساب کامل با فرد اقدام و طی ۴۸ ساعت یکنفر کارگر که دارای شرایط مندرج در این قرارداد باشد و به تأیید کارفرما بر سر بکار گماری کند.
- ۱۵-۳۷- پیمانکار موظف است نسبت به پرداخت سهم ۴٪ مشاغل سخت و زیان آور کارگران در پایان قرارداد اقدام نموده و جهت دریافت مبلغ پرداختی؛ فیش واریزی بانضمام لیست اسامی را به کارفرما تحويل نماید.
- ۱۵-۳۸- پیمانکار موظف است در پایان قرارداد پرونده تکمیل شده پرسنل (عدم سوء پیشینه، گزینش، گواهی عدم اعتیاد، تأییدیه تحصیلی، کپی مدارک تحصیلی و شناسنامه ای) را به شرکت بعدی برندۀ مناقصه تحويل دهد.
- ۱۶- نظرات:
- ۱۶-۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و گیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام دستگاه رسانیده است بعنوان ناظر به طرف قرارداد معروفی نماید.
- ۱۶-۲- کلیه پرداختها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین متوسط آنها با ناظراست.
- ۱۶-۳- نظرات بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارگران متبوع آنها با ناظراست.
- ۱۶-۴- ناظر بد کلیه کارگران و واحدها معرفی می شود تا بحسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارات نماید و مشکلات به ناظر منعگش گردد.
- ۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظرات را بآباق توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید.
- ۱۶-۶- در صورتی که کارفرما شخص دهد که شرکت گارمو ضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کاره صور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز میزند، بایستی درجهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوطه) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

امضاء پیمانکار

سمت: مدیر عامل

امضاء کارفرما

سمت: مدیر شبکه بهداشت

مهندس مسعود مظلومی

جلسه کارگروه تهیه و تنظیم و تأیید قرارداد تاسیسات مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۱ تشکیل و کلیه مفاد آن قرائت و مورد تأیید اینجا بان میباشد

امور قراردادها	ناظر قراردادها	امور مالی شبکه	امور قراردادهای دانشگاه	امور حقوقی دانشگاه

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرگت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربیط و ذیصلاح هیچ گونه مسؤولیتی ندارد.

۱۷-۲- پیمانکار موظف است رسید حق بیمه و مالیات های پرداختی و سایر گسورات مربوط به هر صورت وضعیت از واحدهای مربوط و سازمان تأمین اجتماعی وارائه آن به دستگاه اجرائی خواهد بود.

۱۷-۳- در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر گمی یا گیفی گوتاهی یا قصور داشته باشد.

مرحله اول ۰٪۲ درصد جریمه از رقم موردن تعهد ماهیانه گسر می گردد.

مرحله دوم ۰٪۵ درصد جریمه از رقم موردن تعهد ماهیانه گسر می گردد.

مرحله سوم ۰٪۱۰ درصد جریمه از رقم موردن تعهد ماهیانه گسر می گردد.

مرحله چهارم موضوع در گمیته ای به حضور نمایندگان گارفرما؛ طرف قرارداد، ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود. حکم تصمیمات گمیته لازم الاجراست.

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد دستگاه می تواند به میزان معادلی ریالی خسارت از ایشان پرداخت از مبلغ قرارداد و یا از محل طلب ها ضمانت نامه ها، سپرده های شرگت اخذ خسارت نماید.

۱۷-۵- پیمانکار متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارگران دولت در معاملات دولتی نمی باشد چنانچه در مراحل انتقاد و اجرای قرارداد یک یا چند مورد از مصاديق رشوه در دستگاههای اجرایی مصوب هیات محترم وزیران بشماره ۵۳۰۲۷۴/۷۲۳۷۷ ت/۸۳/۱۲ مورخ ۰۲/۰۷/۷۷۳۷۷ محرز می شود کارفرما می تواند به استناد مصوبه مذکور نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید و برابر قوانین موضوعه جاری کشور با مختلف برخورد نماید.

۱۷-۶- این قرارداد با توجه به تحقق شرایط زیر به صورت یک طرفه و از جانب گارفرما قابل فسخ است.

الف - عدم انجام تعهدات پیمانکار

ب- انتقال گلی و یا جزوی قرارداد به غیر

ج- عدم رعایت ضوابط و استانداردهای لازم ابلاغ شده از سوی طرف قرارداد پس از تذکر و عدم اقدامات اصلاحی

د- عدم ارائه خدمات ابلاغ شده پس از تذکر و عدم اقدامات اصلاحی

ر- رد صلاحیت از سوی مبادی ذیربیط

۱۷-۷- این پیمان شامل استناد و مدارک زیر است

الف - پیمان حاضر

ب- صورت حساب تحويل و تحول محل مورد نظر جهت نکهداری و لیست اموال تحويلی به نماینده شرگت

ج- دستور گارها، صورت مجالس هر نوع سند دیگری که در مورد امور واگذاری، فعالیت های پشتیبانی و خدماتی مبادله می شوند.

شبیه

- ضمانت نامه معتبر بازگشای شماره: و سیام

- یک نسخه از صورتحصیلی گمیسیون مناقصه

- یک نسخه از روزنامه رسمی پیمانکار به همراه تغییرات یک نسخه از گواهی صلاحیت نکهداری از مراجع ذیصلاح و اداره گار به همراه آخرین تغییرات

۱۸- نشانی طرفین :

نشانی گارفرما: محلات خیابان جمهوری شبکه بهداشت محلات تلفن: ۰۸۶۴۳۲۲۳۰۸۳

نشانی پیمانکار :

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراحلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود در صورت تغییر نشانی طرفین مولدهند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتاب مطلع نمایند در غیر اینه صورت گلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۱۹- امضای طرفین :

این قرارداد در ۱۹ بندو ۳ برگ شرایط مناقصه در ۵ نسخه [جهت طرف قرارداد، دستگاه (گارفرما)، وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانها و سایر موارد مورد نیاز] تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

تبصره: گلیه استناد مناقصه و آنالیز قیمت جزء لاینگ قرارداد بوده و برای طرفین لازم الاجرامی باشد.

