

قرارداد برگزاری و اجرای همایش و جشنواره های فرهنگی – هنری با موضوع کودکان کار و خیابانی ، ساخت و تدوین قیزرو ویدیو کلیپ با محوریت کودکان کار و خیابانی ، چاپ بنر و نصب ییلبورد در خصوص کودکان قرار گرفته در وضعیت مخاطره آمیز(کودکان کار و خیابانی)

این قرارداد میان سازمان بهزیستی خوزستان - اداره بهزیستی شهرستان اهواز به نمایندگی آقای محسن حسین پور به نشانی: اداره بهزیستی شهرستان اهواز با کد اقتصادی ۴۱۱۳۶۹۷۹۳۸۱۳ و شناسه ملی ۱۴۰۰۲۸۸۸۷۰ که از این پس کارفرما نامیده می شود از یک طرف و موسسه فرهنگی هنری
 به شماره مجوز و مادر به مددیoret و مشخصات و شماره تماس از طرف دیگر با شرایط ذیل منعقد گردید.
 ماده ۱: موضوع قرارداد

ماده ۱: موضوع قرارداد

برگزاری و اجرای همایش و جشنواره‌های فرهنگی - هنری با موضوع کودکان کار و خیابانی، ساخت و تدوین تیز و ویدیو کلیپ با محوریت کودکان کار و خیابانی، چاپ بنر و نصب ییلبورد در خصوص کودکان قرار گرفته در وضعیت مخاطره آمیز (کودکان کار و خیابانی)

ماده ۲: مدت قرارداد

این قرارداد از تاریخ 15/01/1403 لغایت 12/01/1402 مدت یک ماه شمسی میان طرفین منعقد گردید (از تاریخ پانزدهم اسفند ماه هزار و چهارصد و دو لغایت پانزدهم اسفند ماه هزار و چهارصد و سه).

ماده ۳ مبلغ قرارداد

مبلغ کل قرارداد می باشد.

مادہ ۴ - شرایط و نحوہ پرداخت:

مبلغ قرارداد بر اساس عملکرداری شده موسسه و پیشرفت کار و پس از تائید ناظر و کسر کسورات قانونی از محل اعتبارات تخصیصی قابل پرداخت خواهد بود

تیصره ۱: از هر مرحله پرداخت ۱۰ درصد بعنوان تضمین حسن انجام کار کسر و در پایان دوره تضمین و پس از تسویه حساب نهائی در صورت عدم مواجه با مشکلاتی که ناشی از بی توجهی، سهول انگاری موسسه در انجام وظایف تعریف شده و یا عدم وصول شکوانیه و شکایت کارگران تحت امر و عدم وصول دستور مقام قضائی یا حقوقی و غیره پرداخت می گردد.

تبصره ۲: در صورتیکه موسسه در اجرای وظایف خویش کاهلی ، سهل انگاری و مسامحه نموده و یا به هر یک از تعهدات خویش عمل ننماید کارفرما به تشخیص خود و حسب مورد مبالغی را به عنوان جریمه یا خسارت از مطالبات فوق کسر و مابقی را در پایان دوره تضمین و پس از تحويل قطعی به پیمانکار مسترد می نماید.

تبصره ۳ : ۹٪ مالیات ارزش افزوده با ارائه برگ ثبت نام مودی (توسط موسسه) از سوی کارفرما قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۴: کلیه کسورات قانونی شامل انواع مالیاتهای متعلقه ، حقوق تامین اجتماعی و سایر عوارض قانونی که به این قرارداد تعلق می گیرد و هر آنچه که به موجب قانون وضع شود بعهده موسسه است و کارفرما مجاز است از پرداختهایی که به موسسه صورت می گیرد کسر و به حسابهای موبوطه واریز نماید.

تبصره ۵- کلیه مبالغ پرداختی به موسسه به شماره حساب اعلامی از سوی ایشان ، بانک ملی شماره حساب شعبه واریز می گردد .

ماده ۵- محل و نحوه ایفای تعهد(تحویل کار)

موسسه مکلف است در موعد مقرر و با تائید ناظر موضوع قرارداد را در محل اداره بهزیستی اهواز تحويل نماید.

ماده ۶- تضمینات :

۶-۱- تضمین پیش پرداخت:

۶-۲- حسن انجام تعهدات : موسسه مکلف است معادل ۱۰درصد از مبلغ کل قرارداد را ضمانتنامه بانکی قبل از انعقاد قرارداد ارائه نماید ، ضمانتنامه یاد شده بایستی تا شش ماه پس از تاریخ اتمام قرارداد اعتبار داشته باشد

۶-۳- سپرده حسن انجام کار : ۱۰٪ هر مرحله از پرداخت بابت حسن انجام کار کسر و در حساب سپرده نگهداری می گردد که در پایان زمان قرارداد و ارائه مفاصححساب و تأیید ناظر قرارداد به موسسه مسترد خواهد بود.

تبصره: ضمانت نامه حسن انجام کار باید تا پایان قرارداد معتبر باشد.

ماده ۷- تعهدات موسسه :

- ۱-۱- طرف قرارداد موظف است از موضوع قرارداد اطلاع کامل داشته باشد و شخصاً از انجام آن برآید و در صورتیکه از عهده انجام وظایف برنیاید کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به پرداخت مبلغ نخواهد داشت و در صورت عدول از مفاد قرارداد در صورت بروز خسارت متعهد به جبران بوده و قرارداد لغو خواهد شد.
- ۲-۲- طرف قرارداد به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایطی حق واگذاری موضوع قرارداد را جزئاً یا کلأً به غیر نخواهد داشت.
- ۳-۳- طرف قرارداد به هیچ وجه جزء کارکنان ثابت کارفرما محسوب نمیگردد و خصوصاً مسئول حقوق و مزایای از کار افتادگی و دیگر مزایای خود از هر لحاظ میباشد و چنانچه خلاف آن ثابت گردد مسئولیت موضوع متوجه طرف قرارداد نخواهد بود.
- ۴-۴- تهیه ابزار کار لازم بعهده طرف قرارداد میباشد و این قرارداد به هیچ وجه جنبه مستمر و تعهد برای تمدید آن در سالهای بعد را نخواهد داشت.
- ۵-۵- طرف قرارداد با توجه به قرارداد فوق الذکر که هیچگونه حق و حقوقی در مورد کلیه تسهیلاتی که از طرف اداره کار اعلام میگردد نخواهد داشت.
- ۶-۶- برگزاری همایش، گردهمایی و جشنواره های فرهنگی -هنری با موضوع کودکان کار و خیابانی، انجام پذیرایی و کلیه ملزمات مورد نیاز (سالن، تبلیغ محیطی، سخنران، مجری، پذیرایی و ...)
- ۷-۷- ساخت و تدوین ویدیو کلیپ و تیزر تبلیغاتی (سناریو نویسی- فیلمبرداری و تدوین) با محوریت کودکان کار و خیابانی و قرارگرفته در وضعیت مخاطره آمیز
- ۸-۸- تهیه و نصب بیلبور و استرا بورد در سطح شهر با موضوع کودکان کار و خیابانی

ماده ۸- تعهدات کارفرما :

۱-۸- کارفرما متعهد می گردد که کلیه فعالیتهای موسسه با هماهنگی، نظارت و تایید کارشناس و رئیس بهزیستی شهرستان و منطبق با بخش‌نامه‌های سازمان و نیزار ائه گزارش بصورت مصور و مشروح انجام گیرد.

- نظارت عالیه بر مراحل اجرای برنامه، تایید کار و حسن انجام امور به عهده کارفرما می‌باشد.

ماده ۹- ناظر قرارداد:

از سوی کارفرما کارشناس بهزیستی اهواز بعنوان ناظر قرارداد تعیین شده است و کلیه پرداختها از سوی کارفرمابه موسسه (طبق ماده ۴ قرارداد) پس از تایید ناظر قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۰- الزامات قوانین کار، تأمین اجتماعی و مسئولیت مدنی:

موسسه در انجام وظایف موضوع قرارداد ملزم به رعایت مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی می‌باشد و در پایان قرارداد می‌بایستی مفاصل حساب تأمین اجتماعی را به کارفرما ارائه نماید.

ماده ۱۱- انتقال تعهدات به غیر:

موسسه بدون مجوز کتبی از کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا بخشی از مفاد قرارداد را به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نخواهد داشت و در صورت ارتكاب چنین عملی موسسه متعهد به جبران خسارت ناشی از این امر خواهد بود و در این حالت کارفرما حق فسخ یک جانبه قرارداد را دارد

ماده ۱۲- قانون منع مداخله در معاملات دولتی:

موسسه اعلام می‌دارد که در اجرای اصل ۱۴۱ قانون اساسی و لایحه قانونی منع مداخله در معاملات دولتی، مشمول هیچ یک از ممنوعیتهای مندرجه در اصل و لایحه مذبور نبوده و چنانچه تا پایان قرارداد خلاف آن ثابت شد و یا ممنوعیتهای مذبور شامل یکی از اعضاء نامبرده گردد قرارداد باطل و کارفرما کلیه هزینه‌ها و خسارات واردہ بر خود را از محل مطالبات و تضمینات پیمانکار برداشت می‌نماید.

ماده ۱۳- فورس ماظور:

در صورت تحقق حالت قاهره که ناشی از اراده طرفین نبوده (عواملی مانند سیل غیر قابل پیش بینی، جنگ، خشکسالی بی سابقه ، آتش سوزی گستردگی و غیره) اجرای تعهدات طرفین به مدت ۳ ماه به حالت تعلیق در می آید. پس از انقضای این مدت چنانچه قوه قاهره هنوز باقی باشد این قرارداد منفسخ خواهد بود . در صورت فسخ قرارداد به علت تحقق قوه قاهره ، هزینه کارهای انجام شده و قیمت تجهیزات تهیه و نصب شده پس از کسر استهلاک به پیمانکار پرداخت می گردد و بر مبنای وضع موجود مطابق مفاد قرارداد بین طرفین تسويه حساب بعمل می آید، بدیهی است کلیه شروط و تعهدات از جمله خسارات و جریمه های تأخیر ، رفع نقص و غیره تا قبل از حالت قاهره به قوت خود باقی و ملاک تسويه حساب و پرداختها قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۴- مرجع حل اختلاف:

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید ابتدا موضوع از طریق مذاکره با تشکیل کمیته ای مرکب از نماینده موسسه، نماینده کارفرما ، ناظر قرارداد و کارشناس دفتر حقوقی کارفرما نسبت به حل و فصل آن اقدام خواهند نمود در غیر اینصورت رأی مرجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود

ماده ۱۵- فسخ قرارداد:

در صورت عدم اجرای قرارداد یا رها کردن آن توسط موسسه، قرارداد به طور یک جانبی از سوی کارفرما فسخ می گردد و مسوی حق هیچگونه اعتراضی ندارد. مجری موظف است تمامی خسارت های ناشی از عدم اجرای قرارداد را به کارفرما پردازد تعیین میزان خسارت به عهده کارفرما است و کارفرما می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از تضمینات و مطالبات موسسه استیفاء نماید.

ماده ۱۶- خسارت دیرکرد (جریمه تأخیر) :

چنانچه قرارداد بدون عذر موجه در موعد مقرر به پایان نرسد و موافقت کتبی جهت استمهال قرارداد صورت نگیرد کارفرما حق خواهد داشت به ازای هر روز تأخیر مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال از محل مطالبات و تضمینات موسسه کسر و به حساب خود منظور نماید.

تبصره: پرداخت جریمه تاخیر به منزله ایفای اصل تعهد نیست و پرداخت آن لطفه‌ای به اصل موضوع قرارداد وارد نمی‌سازد و طرف پرداخت کننده را از انجام تعهداتش مبری نماید.

ماده ۱۷- منع مداخله کارکنان دولت:

موسسه رسمیاً اعلام می‌نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی، مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد موسسه تعهد می‌نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی نشده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند. بدیهی است در صورت تخلف از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه موسسه بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مذبور باموسسه (شرکت) رفتار می‌نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۸- اطلاعات محترمانه: کلیه اسناد و اطلاعات محترمانه و طبقه بنده و همچنین تمامی اطلاعات و اسراری که در جریان انجام پروؤه بدست می‌آید تا پایان پروؤه و حداقل سال پس از تحويل به کارفرما محترمانه و هرگونه تکرار، افشاء، نشر، تصویر برداری، نگه داری و در اختیار دیگران قراردادن آن به هر شکل و صورتی ممنوع می‌باشد. پیمانکار مکلف است پس از اتمام قرارداد و زمان تسویه حساب همگی را با ذکر جزئیات و گزارش مسروح به کارفرما مسترد نماید.

در صورت تخلف از تعهد فوق علاوه بر تعقیبات کیفری، پیمانکار ضامن کلیه خسارات و خردهای وارده نیز خواهد بود که کارفرما از محل مطالبات و تضمینات وی راساً برداشت یا مطالبه می‌نماید. ضمن اینکه در طول مدت اجرای قرارداد حق فسخ و مطالبه خسارات ناشی از هرگونه تخلفی در این خصوص برای کارفرما مصون خواهد بود.

ماده ۱۹- منع هدیه و کمیسیون:

پیمانکار رسمیاً اعلام می‌کند که برای کسب قرارداد، به هیچ یک از متصدیان و دست اندکاران کارفرما تحت هیچ عنوان هدیه، پاداش، کمیسیون، تحفه، حق العمل و غیره به صورت نقدی یا جنسی با واسطه یا بی واسطه پرداخت ننموده و هیچ یک از آنان را نیز در منافع خود سهیم نکرده است. هرگاه خلاف مراتب فوق ثابت شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و کلیه خسارات وارده را از محل مطالبات، تضمینات و سایر دارائیهای پیمانکار برداشت و یا مطالبه نماید. مضاف بر اینکه حق تعقیبات کیفری نیز برای کارفرما محفوظ خواهد بود.

ماده ۲۰- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعیه ها و مکاتبات:

هر گونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان «کارفرما» و یا «موسسه» باشد، باید به نشانی های مذکور در ابتدای قرارداد، ارسال و یا تحويل پست سفارشی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مذبور ارسال شود. هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتبأ به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانیکه نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه ها به نشانی مذکور در آغاز این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۲۱- امتیازات انحصاری (حقوق مالکیت فکری):

امتیازات انحصاری اشخاص ثالث و پیمانکار حق استفاده از آن را بدون اجازه صاحب امتیاز نخواهد داشت و چنانچه در اجرای پروژه برخلاف این ماده عمل نمود شخصاً پاسخگو و ضامن کلیه خسارات واردہ بر مدعی و کارفرما می باشد.

همچنین در صورتی که ضمن اجرای قرارداد اختراعات، اکتسافات، امتیازات ویژه و بدست آید متعلق به کارفرما بوده و موسسه با ذکر جزئیات در اختیار وی قرار می دهدتا بنام خود ثبت نماید در غیر اینصورت حق پیگیری قانونی و کسب امتیاز مذبور و اخذ خسارت از محل مطالبات تا تضمينات و سایر اموال پیمانکار برای کارفرما محفوظ خواهد بود.

ماده ۲۲- تغییر حجم قرارداد (مقدار کار):

کارفرما در طول مدت اجرای قرارداد حق خواهد داشت حداقل یک ماه قبل مقدار کار موضوع قرارداد را کتبأ تا میزان ۲۵٪ مبلغ اولیه با همان نرخ کاهش و افزایش دهد در این صورت قیمت مقدار کار تغییر کرده حسب مورد از مبلغ کل قرارداد کسر یا به آن افزوده می گردد.

ماده ۲۳- فسخ قرارداد:

این قرارداد در ۲۳ ماده و تبصره در چهار نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد لازم الاجراء خواهد بود که همه نسخه ها از لحاظ قانونی دارای حکم واحد می باشد.

طرف دوم

طرف اول

محسن حسین پور

..... مدیر موسسه

مدیر اداره بهزیستی شهرستان اهواز

